

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada BP2MI maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki nilai *R Square* sebesar 88,2% yang artinya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lalu setelah melakukan uji hipotesis dapat diketahui pengaruh antara kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan sejalan dengan penelitian yang penulis teliti, yang artinya semakin baik kinerja nya maka akan meningkat jika , kepemimpinan, motivasi kerja, dan Lingkungan kerja dikelola dengan baik oleh instansi.
2. Kepemimpinan ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap kinerja (Y) memiliki nilai *R square* sebesar 59,7%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui kepemimpinan terdapat pengaruh positif terhadap kinerja, yang artinya kinerja akan meningkat jika kepemimpinan dikelola dengan baik oleh instansi.
3. Motivasi kerja ( $X_2$ ) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) memiliki nilai *R square* sebesar 85,7%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui motivasi kerja terdapat pengaruh positif terhadap prestasi kinerja, yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika motivasi kerja dikelola dengan baik oleh instansi.
4. Lingkungan kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap kinerja (Y) memiliki nilai *R square* sebesar 80,9%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui lingkungan kerja terdapat pengaruh positif terhadap lingkungan kerja , yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika lingkungan kerja dikelola dengan baik oleh instansi.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk BP2MI yaitu:

1. Kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja Pegawai Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia, maka diharapkan perusahaan untuk meningkatkan pengelolaan kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja kepada setiap pegawai. Jika pengelolaan tersebut ditingkatkan dan berjalan dengan baik, niscaya kinerja para pegawai akan meningkat dan memuaskan bagi kelangsungan hidup instansi.
2. Kepemimpinan, mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan kinerja, oleh karena itu BP2MI perlu meningkatkan fungsi kepemimpinan yaitu pemimpin harus besikap profesional untuk menciptakan hubungan yang baik dengan bawahan, tidak memihak pada bawahan tertentu dan memberikan contoh yang baik kepada bawahannya sehingga mampu meningkatkan kinerja karyawan \*
3. Motivasi, sebaiknya mempertahankan konsistensi motivasi kerja yang sudah tinggi atau lebih ditingkatkan supaya kinerja yang dihasilkan para pegawai menjadi semakin baik .
4. Lingkungan kerja, sebaiknya mempertahankan situasi dan kondisi lingkungan kerja yang sudah baik agar para pegawai semakin nyaman dalam bekerja .