

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan PT. Multi Terminal Indonesia maka dapat uraikan sebagai berikut :

1. Disiplin Kerja, Kompetensi dan Kepemimpinan dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai *R Square* sebesar 62,1% yang artinya hubungan disiplin kerja, kompetensi dan kepemimpinan memiliki pengaruh yang kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara variabel disiplin kerja, kompetensi dan kepemimpinan memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja karyawan akan semakin tinggi atau meningkat jika disiplin kerja, kompetensi dan kepemimpinan diberikan dengan baik pada PT. Multi Terminal Indonesia.
2. Disiplin Kerja X_1 dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai *R Square* sebesar 63,2% yang artinya hubungan disiplin kerja memiliki pengaruh yang kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui variabel disiplin kerja terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya kinerja karyawan akan semakin tinggi atau meningkat apabila semakin baik disiplin kerja yaitu mengikuti prosedur perusahaan maka kinerja akan meningkat
3. Kompetensi X_2 dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai *R Square* sebesar 63,4% yang artinya memiliki pengaruh yang kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui variabel kompetensi terdapat pengaruh positif terhadap kinerja karyawan yang artinya kinerja karyawan akan tinggi atau meningkat.
4. Kepemimpinan X_3 dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai *R Square* sebesar 67,1% yang artinya kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui variabel kepemimpinan terdapat pengaruh positif terhadap kinerja

karyawan yang artinya kinerja karyawan akan semakin tinggi atau meningkat.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka penulis dapat memberi saran untuk karyawan PT. Multi Terminal Indonesia adalah, sebagai berikut :

1. Berdasarkan pada hasil penelitian yang di dapatkan yaitu pada besarnya koefisien deteminasi maka secara simultan terdapat pengaruh sedang antara disiplin kerja, kompetensi, dan kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Terminal Indonesia dibandingkan secara parsial. Oleh karena itu disarankan bahwa manajemen PT. Multi Terminal Indonesia tetap mempertahankan kebijakan disiplin kerja, kompetensi dan penerapan kebijakan secara bersama-sama dan untuk meningkatkan kinerja perlunya peningkatan kompetensi dalam hal konsep diri dan peningkatan kepemimpinan dalam hal memiliki strategi yang jelas dan komunikasi yang baik serta dalam hal menghargai perbedaan dan keyakinan
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Multi Terminal Indonesia. Oleh karena itu, perusahaan perlu meningkatkan disiplin kerja karyawan dengan memberikan sanksi kepada karyawan jika karyawan tersebut tidak memiliki disiplin saat dalam memulai dan menyelesaikan jam kerja serta karyawan yang memiliki tingkah laku yang tidak sesuai norma yang berlaku sehingga dengan adanya sanksi tersebut karyawan dapat meningkatkan kinerja.
3. Kompetensi sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Multi Terminal Indonesia oleh karena itu disarankan perlu diberikan bentuk dorongan dalam bekerja untuk karyawan, namun juga memberikan pengarahan memenuhi tujuan yang dicapai perusahaan, sehingga karyawan terus berkembang yang pada akhirnya diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan menjadi nilai tambah bagi perusahaan.

4. Kepemimpinan membuat para karyawan merasa nyaman dan semangat dalam bekerja di perusahaan. Oleh karena itu, pemimpin perusahaan harus dapat menjelaskan tentang tugas yang diberikan dengan baik dan membantu karyawan yang mengalami kesulitan saat mengerjakan tugas yang diberikan. Maka dari itu, karyawan merasa semangat dalam mengerjakan tugas yang diberikan karena mengetahui apa yang harus dikerjakan dan bagaimana cara mengerjakannya dan pada akhirnya meningkatkan kinerja karyawan.

