

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Arif. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau* 1 (1).
- Arif, M. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kemampuan Kerja*. Jurnal Humaniora, 106-119.
- Anggara & Abdillah, C. (2019). *Modal Metode Penelitian Lapangan*.Tanggerang: Unpam Press.
- Bhandari, P.S, H.S. The Indian Journal of Neurotraumab. (2020). *Management Strategy in Post Traumatic Brachial Plexus Injuries. The Indian Journal of Neurotrauma*.
- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 277.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasmin, & Nurung, J. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Baru: Mitra Cendekia Media.
- Hilya Hafizah. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja (Studi kasus pada Unit Pengelola Kebersihan (UPK) Badan Air Dinas Lingkungan Hidup Kecamatan Cakung Jakarta Timur). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia. Vol. 2. No. 1. Tahun 2020.

Kaehler, B., & Grundei, J. (2019). HR Governance A Theoretical Introduction.

Researchgate, 1 – 29.

Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Depok : Rajawali Pers.

Kawiana, I. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia MSDM'Perusahaan*.

Denpasar: Unhi Press.

Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.

Mangkunegara, Anwar Prabu. (2019). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan kedua belas. Bandung : Remaja Rosadakarya.

Maryati, Tri. 2021. *Budaya Oraganisai, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY PRESS.

Nawawi, Hadari (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gadjah Mada University Press.

Priyastama, R. (2021). *Buku Sakti Kuasai SPSS*. Bantul: PT Anak Hebat Indonesia.

Rahayu. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Program keselamatan dan kesehatan terhadap motivasi kerja (Studi pada karyawan Tetap Maintenance Departement Pt Badak LNG Bontang). Vol 03 No. 01.

Raihan, I. (2021). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Universitas Islam Jakarta.

Ricardianto, P . (2018). *Human Capital management* (Edisi 1). In Media STMT Trisakti Press Jakarta.

Sinambela. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang solid untuk Meningkatkan Kinerja*. Bumi Aksara. Jakarta.

Singodimedjo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Sinurat, E. J. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Himawan Putra Medan. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 92-106.

Soetrisno, Edy. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas.

Jakarta: Prananda Media Group.

Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :

Alfabeta, CV.

Sukmawati, N. M. H., & Putra, I. G. S. W. (2019). RELIABILITAS KUSIONER
PITTSBURGH SLEEP QUALITY INDEX (PSQI).

Wibowo. (2017). Metodologi Penelitian, Populer & Praktis. Jakarta: PT.

Rajagrafindo Persada.

