

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada pegawai pada Kementerian Agama Kota Jakarta Timur, maka dapat diuraikan yaitu, sebagai berikut:

1. Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai R^2 sebesar 55% yang berarti beban kerja, lingkungan kerja dan pengembangan karir memiliki hubungan pengaruh yang cukup kuat dan berpengaruh secara positif terhadap prestasi kerja pegawai. Yang artinya prestasi kerja pegawai akan semakin meningkat jika pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur diberikan beban kerja yang tinggi, lingkungan kerja yang baik dan pengembangan karir yang baik. Dengan begitu pendapatan Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur akan meningkat yang nantinya akan berdampak positif bagi para pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur dari segi pendapatan maupun kesejahteraan.
2. Beban Kerja (X1) terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Y) dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai R^2 sebesar 46,5% yang berarti beban kerja memiliki hubungan pengaruh yang cukup kuat dan berpengaruh secara positif terhadap prestasi kerja pegawai. Itu berarti prestasi kerja pegawai akan meningkat jika pemberian beban kerja yang tinggi dan penuh

tantangan sesuai dengan kemampuan yang dimiliki masing-masing pegawai Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur.

3. Lingkungan Kerja (X2) terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Y) dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai R^2 sebesar 36% yang berarti lemah kerja memiliki hubungan pengaruh yang lemah dan berpengaruh secara positif terhadap prestasi kerja pegawai. Itu berarti prestasi kerja pegawai akan meningkat jika pegawai merasa nyaman dengan lingkungan kerja yang diatur dengan baik oleh Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur.
4. Pengembangan Karir (X3) terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Y) dari hasil perhitungan SPSS memiliki nilai R^2 sebesar 47,4% yang berarti pengembangan karir memiliki hubungan pengaruh yang kuat dan berpengaruh secara positif terhadap prestasi kerja pegawai. Itu berarti prestasi kerja pegawai akan meningkat jika penerapan pengembangan karir diterapkan dengan baik oleh Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan Kementerian Agama Kota Jakarta Timur yaitu:

1. Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Prestasi Kerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur, maka diharapkan instansi untuk mengatur pemberian beban kerja pegawai, mengelola lingkungan kerja pegawai dan meningkatkan penerapan pengembangan karir kepada setiap pegawai. Jika beberapa hal

tersebut dilakukan dan berjalan dengan baik, kemungkinan prestasi kerja para pegawai akan meningkat dan memuaskan bagi kelangsungan hidup perusahaan.

2. Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur sebaiknya memberikan tugas atau pekerjaan yang sesuai dengan keahlian dan kemampuan yang dimiliki setiap pegawainya dan tentunya sebanding dengan pendapatan dan kebijakan kantor yang pegawai dapatkan, dengan begitu walaupun dengan beban kerja yang tinggi pegawai akan tetap termotivasi dan bekerja lebih keras dan menghasilkan prestasi kerja yang baik.
3. Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur sebaiknya mempunyai perencanaan untuk menciptakan lingkungan kerja yang lebih baik dengan cara menyediakan fasilitas yang memadai seperti menyediakan ruang istirahat untuk para pegawai dan menciptakan kondisi lingkungan yang lebih positif agar pegawai merasa aman dan nyaman dalam melakukan pekerjaan dan pada akhirnya akan meningkatkan prestasi kerja pegawai.
4. Kantor Kementerian Agama Kota Jakarta Timur sebaiknya dapat menyediakan program pengembangan diri dan mengimplementasikan program *mentorship* untuk memberikan bimbingan karir agar pegawai dapat mengembangkan potensi yang ada pada dalam diri pegawai. Serta dapat menunjukan hasil prestasi kerja yang lebih baik untuk mencapai sasaran dan tujuan instansi.