

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN
KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN
KERJA BADAN PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN
INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE
OF THE INDONESIAN MIGRANT WORKER PROTECTION***

AGENCY

Oleh :

NABILAH

2020410131

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2025

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
BADAN PERLINDUNGAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT AND MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE
OF THE INDONESIAN MIGRANT WORKER PROTECTION
AGENCY***

Oleh

NABILAH

2020410131

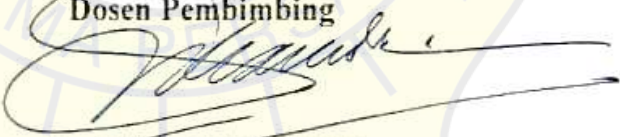
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal:


Jakarta, 16 Juni 2025


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM


Dosen Pembimbing


Dr. Sukardi, S.E., M.M


Penguji I


Dr. Dian Anggareny Rahim, S.E., Msi

Penguji II


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji III


Dr. Sukardi, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi


Dedi Damhudi, S.E., M.M

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Nabilah

Nim 2020410131

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Saya selaku penulis dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang memiliki judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Perlindungan Pekerja Migran Indonesia”** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti M.M adalah benar-benar merupakan karya tulis saya sendiri dan bukan hasil plagiat dari tulisan orang lain. Jika di kemudian hari ada penemuan yang bertentangan dengan pernyataan ini, saya siap untuk bertanggung jawab. Dengan ini, saya menyusun pernyataan ini dengan sejujur-jujurnya.

Jakarta, 16 Juni 2015



Nabilah

ABSTRAK

Penelitian ini mengangkat isu mengenai menurunnya tingkat kedisiplinan kerja pegawai di lingkungan Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia (BP2MI), yang ditengarai dipengaruhi oleh beberapa faktor internal organisasi. Fokus utama penelitian ini adalah untuk menganalisis sejauh mana gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, serta motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik survei, di mana data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner kepada seluruh populasi pegawai BP2MI yang berjumlah 80 orang (menggunakan metode sampling jenuh). Data dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS versi 26. Hasil analisis menunjukkan bahwa secara simultan maupun parsial, ketiga variabel independen yaitu gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan motivasi kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap tingkat disiplin kerja. Hal ini mengindikasikan bahwa peningkatan kualitas kepemimpinan, kenyamanan lingkungan kerja, serta pemberian motivasi yang tepat dapat mendorong perilaku kerja yang lebih disiplin di kalangan pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, BP2MI.

ABSTRACT

This research raises the issue of the declining level of employee work discipline within the Indonesian Migrant Workers Protection Agency (BP2MI), which is suspected to be influenced by several internal organizational factors. The main focus of this research is to analyze the extent to which leadership style, work environment, and work motivation affect employee work discipline. The method used in this research is a quantitative approach with survey technique, where data is collected through distributing questionnaires to the entire population of 80 BP2MI employees (using saturated sampling method). The data were analyzed using multiple and simple linear regression with the help of SPSS software version 26. The results of the analysis show that simultaneously and partially, the three independent variables, namely leadership style, work environment, and work motivation, have a significant influence on the level of work discipline. This indicates that improving the quality of leadership, the comfort of the work environment, and providing the right motivation can encourage more disciplined work behavior among employees.

Keywords: Leadership Style, Work Environment, Work Motivation, Work Discipline, BP2MI

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Karyawan pada Badan Perlindungan Pekerja Migran (BP2MI)”**.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Laporan Skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Kepada Bapak Simon, Bapak Minan syahroni dan Mas Pandu selaku pembimbing yang telah bersedia membantu saya melakukan Penelitian Skripsi di BP2MI Divisi Sumber daya Manusia, Humas (Hubungan Masyarakat) dan Sistem Strategi Eropa & Timur tengah.
2. Seluruh karyawan BP2MI (Badan perlindungan pekerja migran Indonesia), khususnya seluruh karyawan pada Divisi Sumber Daya Manusia (SDM), Hubungan masyarakat (Humas), Ruangan SSPP ERTIM, yang telah bersedia membantu selama pembuatan Skripsi.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku dosen pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dedi Damhudi, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bapak Dr. Sukardi, SE, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Kepada cinta pertama dan pintu surgaku, Ayahdah Kastolani dan Ibundah Martinah terima kasih atas semua pengorbanan kalian keringat, air mata, terima kasih untuk hari hari yang telah kalian habiskan untuk menyayangi, menjaga, mendidik dan membimbing. Tanpa ada nya itu semua penulis tidak akan bisa menyelesaikan Studi S1 ini.

7. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirnya, Dody Prasetyo terima kasih karena kamu selalu ada disaat penulis membutuhkan bantuan, mendengarkan keluh kesah penulis, motivasi, sabar kamu membuat penulis selalu semangat mengerjakan skripsi ini dan menjalankan hidup ini.
8. Kepada teman – teman saya Donny, Andriansyah, Gebby Adya, Dwiky Aryo, Rega Andhika, Pondopo Geng dan anak Angkatan 2020 terima kasih karena selalu memberikan saya semangat, motivasi dan dukungan satu sama lain.
9. Terakhir, terima kasih kepada perempuan terkuat dan sederhana yang memilikin impian yang sangat amat besar walaupun kadang kalah mengeluh, Yaitu penulis diriku sendiri Nabilah. Terima kasih sudah selalu berusaha keras untuk menyelesaikan skripsi ini walaupun dengan keadaan kondisi yang luar biasa. Nabilah kamu hebat sekali. Bahagialah selalu Nabilah dan selalu kuat untuk kedepannya semoga mimpi mu satu per satu terwujud.

Jakarta, 16 Juni 2025

Penulis

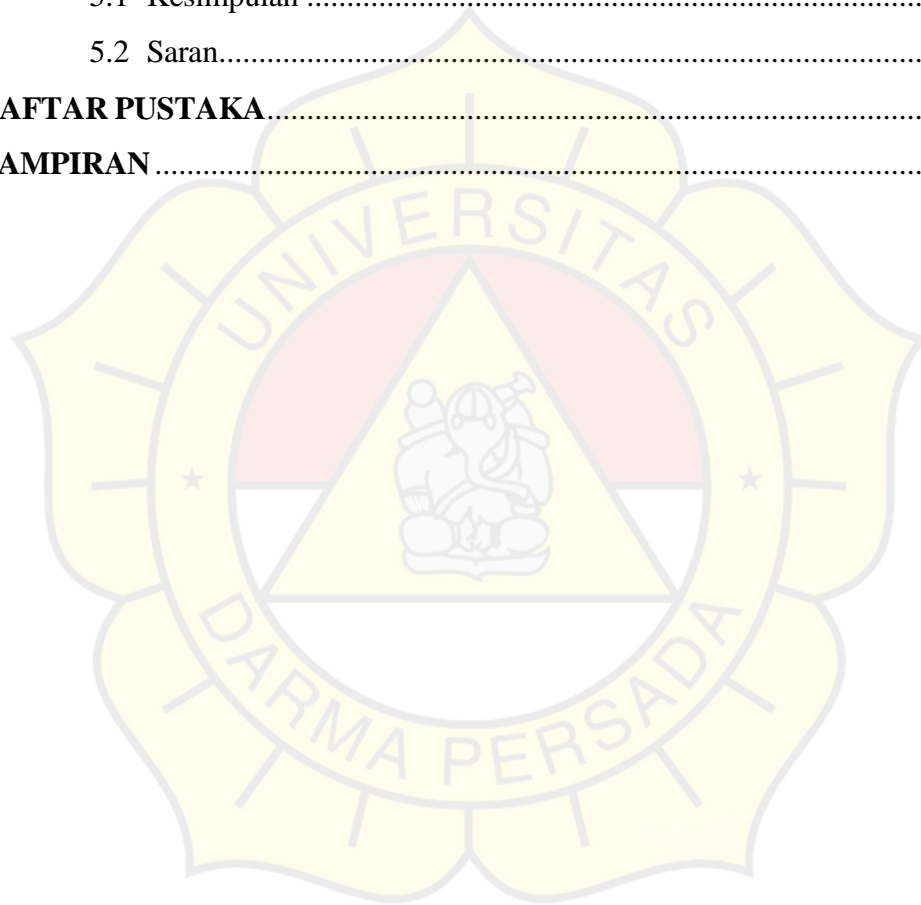
Nabilah

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	6
1.4 Perumusan Masalah.....	6
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	9
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	16
2.1.4 Motivasi.....	18
2.1.5 Disiplin Kerja.....	21
2.2 Penelitian Tedahulu.....	23
2.3 Kerangka Pemikiran.....	26
2.4 Hipotesis Penelitian.....	28
2.5 Paradigma Penelitian.....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	32

3.1 Metode yang Digunakan	32
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	33
3.3 Operasional Variabel	33
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	35
3.4.1 Sumber Data	35
3.4.2 Cara Penentuan Data	36
3.5 Teknik Pengumpulan Data	37
3.5.1 Wawancara (<i>Interview</i>)	37
3.5.2 Kuesioner (<i>Questionnaire</i>)	38
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	39
3.6.1 Rancangan Analisis	40
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	42
3.6.3 Alat Analisis Data	43
3.6.4 Uji Koefisien Determinasi	45
3.6.5 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Gambaran BP2MI (Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia) ..	47
4.1.1 Sejarah Singkat BP2MI (Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia)	47
4.1.2 Visi dan Misi BP2MI (Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia)	48
4.1.3 Stuktur Organisasi Perusahaan	48
4.1.4 Logo	50
4.2 Hasil Uji Penelitian	51
4.2.1 Profil Responden	51
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	52
4.2.3 Uji Keabsahan Data	57
4.2.4 Hasil Uji Asumsi Klasik	61
4.2.5 Alat Analisis	64
4.2.6 Pengujian Hipotesis	70

4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah	74
4.3.1 Pengaruh Gaya Kempemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja	74
4.3.2 Pengaruh Gaya Kempemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	75
4.3.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	76
4.3.4 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	76
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Kesimpulan	78
5.2 Saran.....	81
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN.....	85



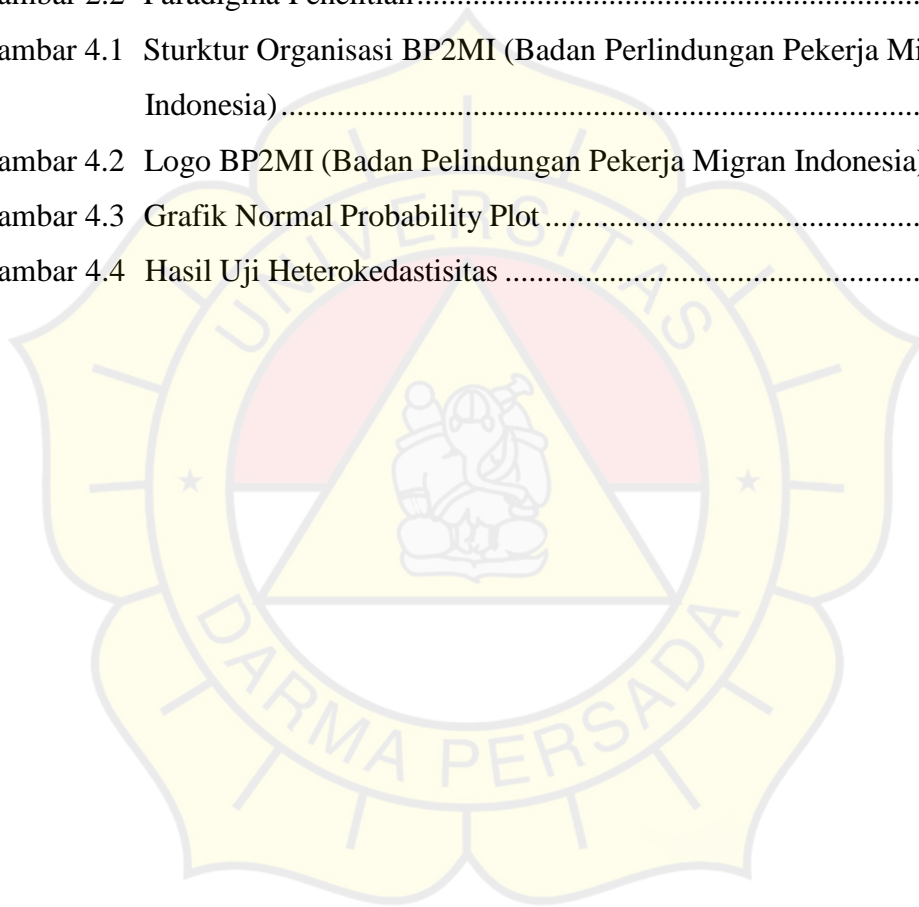
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Karyawan Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia Tahun 2021, 2022, 2023	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	23
Tabel 3.1 Operasional Variabel	34
Tabel 3.2 Skala Likert.....	38
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden untuk Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Terhadap Disiplin Karyawan	38
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Dererminasi (R2)	45
Tabel 3.1 Operasional Variabel	34
Tabel 3.2 Skala Likert.....	38
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden untuk Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Terhadap Disiplin Karyawan	38
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Dererminasi (R2)	45
Tabel 4.1 Profil Responden	51
Tabel 4.2 Interpretasi Jawaban Variabel Gaya Kepemimpinan	53
Tabel 4.3 Interpretasi Jawaban Variabel Lingkungan Kerja.....	54
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	55
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 4.7 Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan	59
Tabel 4.8 Uji Reabilitas Lingkungan Kerja	59
Tabel 4.9 Uji Reabilitas Motivasi Kerja	60
Tabel 4.10 Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	60
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov-Smrinov	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	63
Tabel 4.13 Output Regresi Linier Berganda Variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	65

Tabel 4.14	Output Regresi Linier Sederhana Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	66
Tabel 4.15	Output Regresi Linier Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	67
Tabel 4.16	Output Regresi Linier Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	67
Tabel 4.17	Output Koefisien Determinasi Variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	68
Tabel 4.18	Output Koefisien Determinasi Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	69
Tabel 4.19	Output Koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	69
Tabel 4.20	Output Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	69
Tabel 4.21	Output Uji T (Parsial) Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	70
Tabel 4.22	Output Uji T (Parsial) Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	71
Tabel 4.23	Output Uji T (Parsial) Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	72
Tabel 4.24	Output Uji F (Simultan) Variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	73
Tabel 4.25	Ringkasan Uji Hipotesis	74

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang Mempengaruhi Disiplin Karyawan	4
Gambar 1.2 Tanggapan Responden.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	27
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	30
Gambar 4.1 Sturktur Organisasi BP2MI (Badan Perlindungan Pekerja Migran Indonesia).....	49
Gambar 4.2 Logo BP2MI (Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia).....	50
Gambar 4.3 Grafik Normal Probability Plot	61
Gambar 4.4 Hasil Uji Heterokedastisitas	64



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup	86
Lampiran 2. Hasil Wawancara	87
Lampiran 3. Surat Persetujuan Riset.....	88
Lampiran 4. Pra Kuesioner	90
Lampiran 5. Data Profil Responden	93
Lampiran 6. Pernyataan Pra Kuesioner	94
Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner.....	96
Lampiran 8 Kuesioner Penelitian	99
Lampiran 9 Tabulasi Data Profil Responden.....	105
Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Kuesioner.....	107
Lampiran 11 Hasil Output SPSS	115
Lampiran 12 Nilai F_{tabel}	120
Lampiran 13 Nilai T_{tabel}	121
Lampiran 14 Nilai R_{tabel}	122
Lampiran 15 Catatan Kegiatan Konsultasi.....	123