

**PENGARUH USIA, KEBERAGAMAN PENDIDIKAN DAN
KEBERAGAMAN GENDER DIREKSI TERHADAP
PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY***

(Studi Empiris Pada Perusahaan Sub-Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di
Bursa Efek Indonesia periode 2020-2024)

***THE INFLUENCE OF AGE BOARD, EDUCATION DIVERSITY
AND GENDER DIVERSITY ON CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY DISCLOSURE***

(*Empirical Study of Food and Beverages Sub-Sector Companies Listed on Indonesia Stock
Exchange Period 2020-2024*)

Oleh
Renita Agustina
2018420011

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Akuntansi pada
Universitas Dharma Persada



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Renita Agustina

NIM : 2018420011

Jurusan : Akuntansi

Peminatan : Keuangan

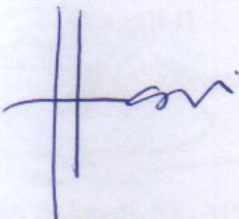
Judul Skripsi : **PENGARUH USIA, KEBERAGAMAN PENDIDIKAN
DAN KEBERAGAMAN GENDER DIREKSI
TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY* (Studi Empiris Pada Perusahaan Sub-
Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa
Efek Indonesia Periode 2020-2024)**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 29 Juli 2025

Mengetahui,

Ketua Program Studi Akuntansi


Dr. Hasri Nirmala Budiarti, SE, MM

Menyetujui,

Pembimbing


Jombrik TPR, SE, MM

**PENGARUH USIA, KEBERAGAMAN PENDIDIKAN DAN
KEBERAGAMAN GENDER DIREKSI TERHADAP
PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY***

(Studi Empiris Pada Perusahaan Sub-Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di
Bursa Efek Indonesia (BEI) periode 2020-2024)

***THE INFLUENCE OF AGE BOARD, EDUCATION DIVERSITY
AND GENDER DIVERSITY ON CORPORATE SOCIAL
RESPONSIBILITY DISCLOSURE***

(*Empirical Study of Food and Beverages Sub-Sector Companies Listed on Indonesia Stock
Exchange Period 2020-2024*)

Oleh
Renita Agustina
2018420011

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Universitas Dharma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 29 Juli 2025


Jombrik TPR, SE, MM

Pembimbing


Jombrik TPR, SE, MM

Penguji I


Dr. Sri Ari Wahyuningsih, MM

Penguji II


Dr. Sukardi, SE, MM

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Hasri Nirmala Budiarti, SE, MM

Penguji III


Dr. Hasri Nirmala Budiarti, SE, MM

Ketua Jurusan Akuntansi

LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Renita Agustina

NIM : 2018420011

Jurusan/Peminatan : Akuntansi/Keuangan

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH USIA, KEBERAGAMAN PENDIDIKAN DAN KEBERAGAMAN GENDER DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY (Studi Empiris Pada Perusahaan Sub-Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2024)** yang dibimbing oleh Bapak Jombrik TPR, SE, MM adalah benar merupakan hasil karya saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun hasil menyalin dari karya orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Jakarta, 29 Juli 2025

Yang menyatakan,

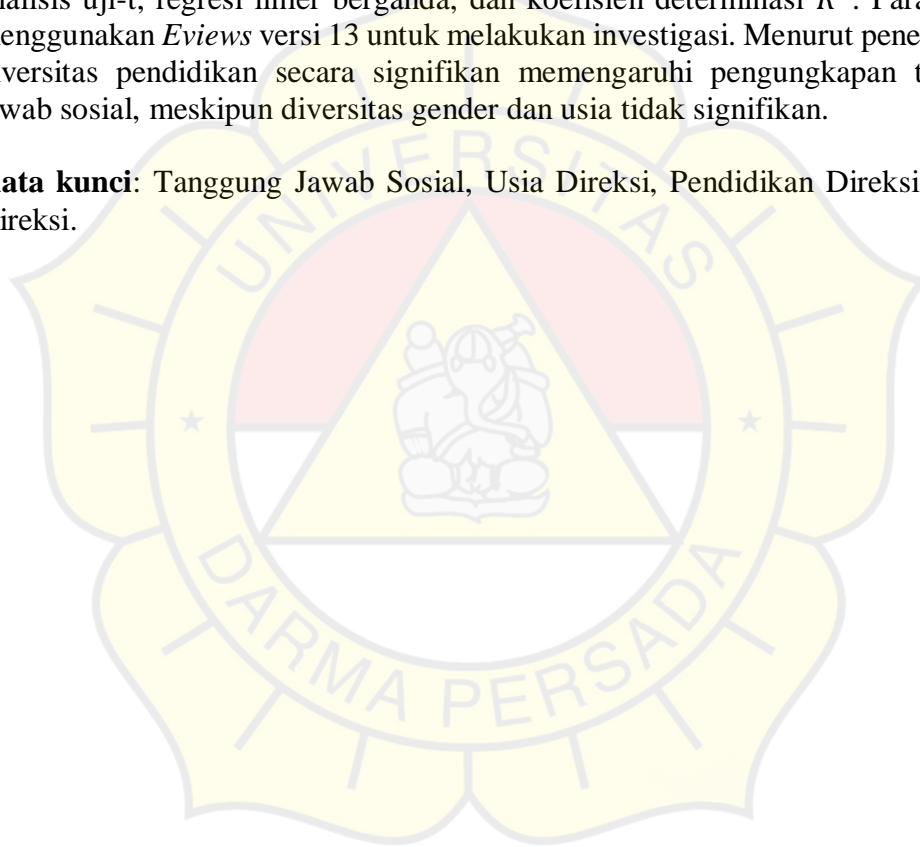


Renita Agustina

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui variabel apa saja, jika ada, yang memengaruhi gender, tingkat pendidikan, dan diversitas usia direktur dalam hal pengungkapan tanggung jawab sosial. Perusahaan makanan dan minuman yang terdaftar di BEI antara tahun 2020 dan 2024 menjadi subjek penelitian ini. Dengan menggunakan data sekunder, penelitian ini menggunakan teknik penelitian kuantitatif. Untuk mengumpulkan 235 data observasional dari 47 organisasi yang berbeda, para peneliti menggunakan prosedur seleksi. Data dianalisis menggunakan berbagai metode, termasuk statistik deskriptif, uji asumsi klasik, analisis data panel, analisis uji-t, regresi linier berganda, dan koefisien determinasi R^2 . Para peneliti menggunakan *Eviews* versi 13 untuk melakukan investigasi. Menurut penelitian ini, diversitas pendidikan secara signifikan memengaruhi pengungkapan tanggung jawab sosial, meskipun diversitas gender dan usia tidak signifikan.

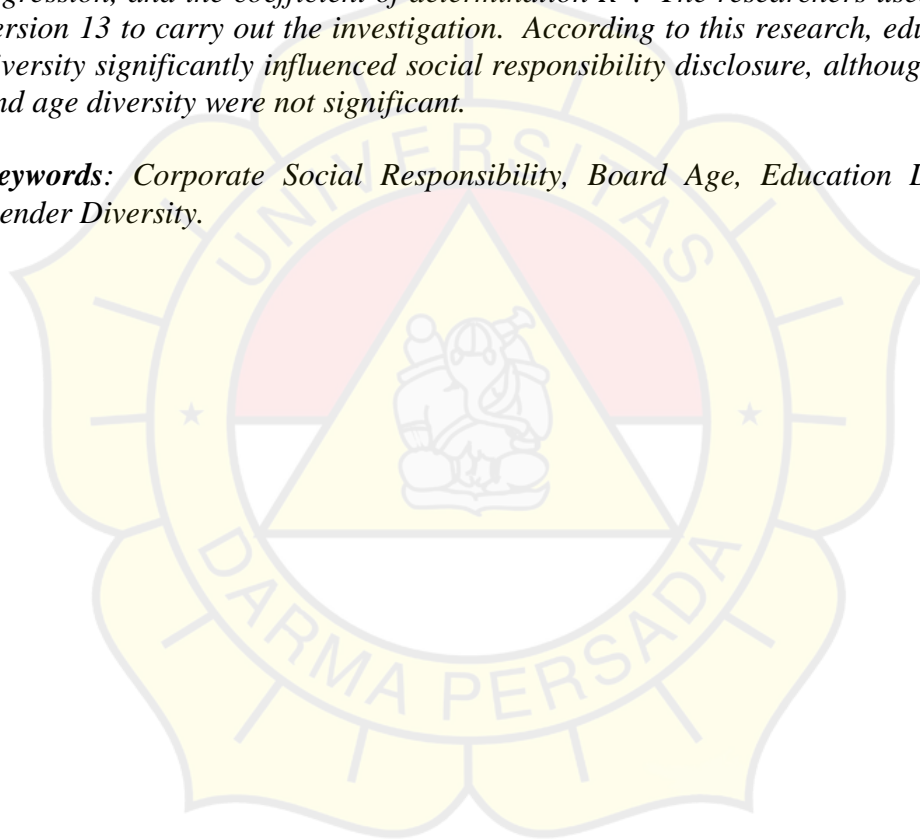
Kata kunci: Tanggung Jawab Sosial, Usia Direksi, Pendidikan Direksi, Gender Direksi.



ABSTRACT

The goal of this research is to find out what variables, if any, affect director's gender, education level, and age diversity in terms of social responsibility disclosure. Listed food and beverage firms on the IDX between 2020 and 2024 were the subject of this research. Using secondary data, this study used a quantitative research technique. In order to gather 235 pieces of observational data from 47 different organizations, the researchers used a selection procedure. The data was analyzed using a variety of methods, including descriptive statistics, classical assumption testing, panel data analysis, t-test analysis, multiple linear regression, and the coefficient of determination R^2 . The researchers used Eviews version 13 to carry out the investigation. According to this research, educational diversity significantly influenced social responsibility disclosure, although gender and age diversity were not significant.

Keywords: *Corporate Social Responsibility, Board Age, Education Diversity, Gender Diversity.*



KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Alhamdulillah puji syukur kehadiran Allah SWT. atas rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “PENGARUH USIA, KEBERAGAMAN PENDIDIKAN DAN KEBERAGAMAN GENDER DIREKSI TERHADAP PENGUNGKAPAN *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY* (Studi Empiris Pada Perusahaan Sub-Sektor Makanan dan Minuman yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2020-2024)”. Adapun penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat kelulusan untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Dharma Persada.

Penulisan skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan, arahan, petunjuk, dan bimbingan dari semua pihak. Penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua serta seluruh keluarga yang selalu memberikan doa serta dukungan kepada penulis.
2. Bapak Jombrik TPR, SE., MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang bersedia meluangkan waktu, pikiran, dan tenaga untuk memberikan penulis arahan dan bimbingan selama proses penyusunan skripsi.
3. Ibu Dr. Hasri Nirmala Budiarti, SE., MM selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Dharma Persada.
4. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Dharma Persada serta Staff Tata Usaha (TU) yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat serta membantu penulis selama masa perkuliahan.

5. Teman-teman Akuntansi Universitas Dharma Persada, terutama untuk Mellia Agata Falentina dan Mega Lestari yang telah memberikan banyak dukungan serta semangat kepada penulis
6. Keluarga besar PT Indoguna Utama, Kak Fanny, Mbak Rani, Kak Mala, Ibu Debbie, Bapak Dimas, Om Lorend, dan semua pihak yang telah memberikan dukungan kepada penulis selama proses penyusunan skripsi
7. Eve Harapeco. いぶさんの音楽をつながせてくれて、ありがとうございます
います
8. Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, bilamana ada saran, koreksi maupun kritik yang bersifat membangun, maka penulis akan senang hati menerimanya. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah ilmu pengetahuan bagi penulis serta mahasiswa di bidang akuntansi serta berguna bagi masyarakat umum.

Jakarta, 29 Juli 2025

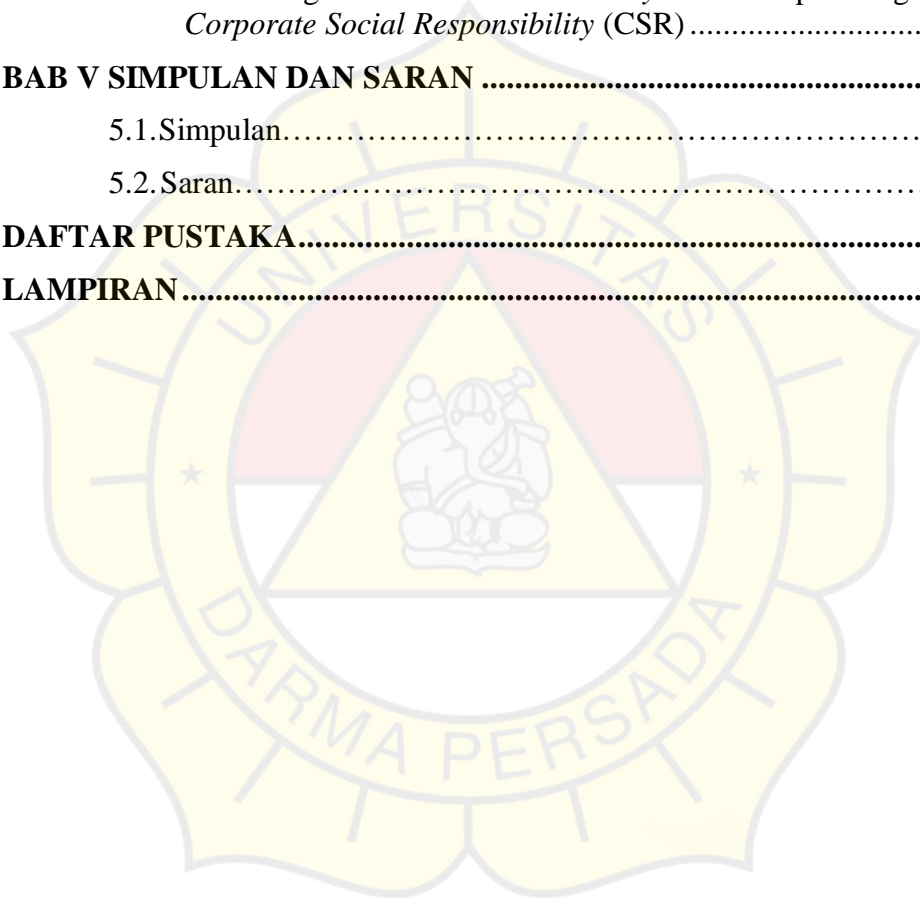
Renita Agustina

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang	1
1.2.Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah.....	5
1.2.1.Identifikasi Masalah.....	5
1.2.2.Pembatasan Penelitian.....	6
1.2.3.RumusanMasalah.....	6
1.3..Tujuan Penelitian.....	7
1.4..Manfaat Penelitian.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1.Landasan Teori.....	8
2.1.1.Teori <i>Stakeholder (Stakeholder Theory)</i>	8
2.1.2.Teori Legitimasi (<i>Legitimacy Theory</i>).....	9
2.1.3. <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	10
2.1.4.Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	11
2.1.5. <i>Corporate Governance</i>	12
2.2.Penelitian Terdahulu.....	14
2.3.Kerangka Pemikiran.....	19
2.4.Hipotesis Penelitian.....	21

2.4.1. Pengaruh <i>Board Age</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	21
2.4.2. Pengaruh <i>Education Diversity</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	22
2.4.3. Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility</i> (CSR)	23
BAB III METODE PENELITIAN	24
3.1. Metode Yang Digunakan	24
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian	24
3.3. Operasionalisasi Variabel	24
3.3.1. Variabel Dependen (Y)	25
3.3.2. Variabel Independen (X)	26
3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data	28
3.5. Teknik Pengumpulan Data	29
3.5.1. Populasi Penelitian	29
3.5.2. Sampel Penelitian	29
3.6. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	30
3.6.1. Metode Analisis Data	30
3.6.2. Uji Asumsi Klasik	30
3.6.3. Analisis Regresi Data Panel	32
3.6.4. Uji Kesesuaian Model	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1. Gambaran Umum Objek Penelitian	35
4.2. Hasil Analisis Statistik Deskriptif	36
4.3. Hasil Uji Asumsi Klasik	38
4.3.1. Uji Normalitas	38
4.3.2. Uji Autokorelasi	39
4.3.3. Uji Multikolinearitas	40
4.3.4. Uji Heteroskedastisitas	41
4.4. Hasil Analisis Data Panel	42
4.4.1. Pemilihan Model Regresi Data Panel	42
4.4.2. Analisis Regresi Linear Berganda	47
4.5. Hasil Uji Hipotesis	48

4.5.1. Uji Statistik t.....	48
4.5.2.. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
4.6. Pembahasan Penelitian.....	52
4.6.1. Pengaruh <i>Board Age</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	52
4.6.2. Pengaruh <i>Education Diversity</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	53
4.6.3. Pengaruh <i>Gender Diversity</i> Terhadap Pengungkapan <i>Corporate Social Responsibility (CSR)</i>	53
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	55
5.1. Simpulan.....	55
5.2. Saran.....	56
DAFTAR PUSTAKA.....	58
LAMPIRAN.....	63



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	14
Tabel 3. 1 Pengukuran Variabel.....	28
Tabel 4. 1 Pemilihan Sampel	35
Tabel 4. 2 Analisis Statistik Deskriptif	36
Tabel 4. 3 Uji Autokorelasi	40
Tabel 4. 4 Uji Multikolinearitas.....	41
Tabel 4. 5 Uji Heteroskedasitas	42
Tabel 4. 6 Hasil Uji Regresi Data Panel Model <i>Common Effect</i>	43
Tabel 4. 7 Hasil Uji Regresi Data Panel Model <i>Fixed Effect</i>	44
Tabel 4. 8 Uji Chow	45
Tabel 4. 9 Hasil Uji Regresi Data Panel Model <i>Random Effect</i>	46
Tabel 4. 10 Uji Hausman.....	47
Tabel 4. 11 Hasil Uji t	49
Tabel 4. 12 Hasil Uji Determinasi (R^2)	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	20
Gambar 2. 2 Kerangka Hubungan Variabel	21
Gambar 4. 1 Uji Normalitas	39



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Perusahaan Sub-Sektor Makanan dan Minuman.....	64
Lampiran 2 Indeks GRI 2021	66
Lampiran 3 Daftar Hasil Perhitungan Variabel Penelitian.....	77
Lampiran 4 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	86
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	87
Lampiran 6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	91
Lampiran 7 Catatan Kegiatan Konsultasi Bimbingan Skripsi Mahasiswa	95
Lampiran 8 Daftar Riwayat Hidup.....	96

