

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada CV. Bangkit Tiga Bersaudara, maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Beban kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai R^2 sebesar 44,4% yang berarti bahwa beban kerja, kepemimpinan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan sisanya sebesar 56,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu, beban kerja, kepemimpinan, dan motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan.
2. Beban kerja terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai R^2 sebesar 44,0% yang berarti beban kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan sisanya 56,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu, beban kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal tersebut berarti bahwa kinerja karyawan CV. Bangkit Tiga Bersaudara akan meningkat apabila beban kerja diterapkan dengan baik.
3. Kepemimpinan terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai R^2 sebesar 58,2% yang berarti kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja

karyawan dan sisanya 41,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu, kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

4. Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan mempunyai nilai R^2 sebesar 55,3% yang berarti motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan sisanya 44,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi kerja maka semakin tinggi tingkat kinerja karyawan CV. Bangkit Tiga Bersaudara.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk CV. Bangkit Tiga Bersaudara adalah:

1. Pengaruh beban kerja, kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap kinerja karyawan CV. Bangkit Tiga Bersaudara. Hal ini disarankan untuk meningkatkan kinerja karyawan
2. Pengaruh Beban kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu perlu disarankan perusahaan harus diperhatikan dalam pembagian tugas agar target yang di inginkan perusahaan dapat dicapai
3. Pengaruh Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu pemimpin harus bersikap adil untuk menciptakan hubungan baik dengan karyawannya dan memberikan contoh teladan kepada karyawannya

4. Motivasi kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan. Oleh karena itu CV. Bangkit Tiga Bersaudara perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan penghargaan kepada setiap karyawan, sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya

