

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan olah data yang telah dilakukan, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompensasi, beban kerja dan stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Trisula Karya Bumi. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara pelatihan, kompetensi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 72,4% artinya pelatihan, kompetensi dan motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 72,4% dan sisanya sebesar 27,6% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
2. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Trisula Karya Bumi. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 63,6% artinya kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 63,6% dan sisanya sebesar 36,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
3. Beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Trisula Karya Bumi. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil

pengaruh positif dan signifikan antara beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 40% artinya beban kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 40% dan sisanya sebesar 60% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

4. Stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Trisula Karya Bumi. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 65,6% artinya stres kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 65,6% dan sisanya sebesar 34,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, semoga dapat diterima dan bermanfaat atas saran yang penulis berikan yaitu sebagai berikut:

1. Disarankan perusahaan memberikan jaminan hari tua/ pensiun untuk karyawannya agar meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Disarankan perusahaan dapat memberikan target waktu kerja karyawannya, agar karyawan dapat memanfaatkan waktu kerja dengan baik.
3. Disarankan atasan menjaga komunikasi baik dengan karyawannya untuk memperlancar pekerjaan karyawan agar karyawan tidak merasa

tertekan dalam bekerja sehingga karyawan tidak mengalami stres kerja.

4. Disarankan perusahaan membuat kebijakan promosi dan dapat mensosialisasikan dengan baik kepada seluruh karyawan demi kelancara karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.

