

**PENGARUH INDEPENDENSI DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN *E-AUDIT* SEBAGAI
VARIABEL MODERASI
(Studi Pada Kantor Akuntan Publik Bekasi)**

***THE INFLUENCE OF INDEPENDENCE AND WORK
EXPERIENCE ON AUDIT QUALITY WITH E-AUDIT AS A
MODERATION VARIABLE
(Study on Public Accounting Firms in Bekasi)***

Disusun Oleh :

Ribka Syalomita .S

2021420016

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi
Pada Universitas Darma Persada



**FAKULTAS EKONOMI
PROGRAM STUDI AKUNTANSI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2025

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Ribka Syalomita Simamora

Nim : 2021420016

Jurusan : Akuntansi

Judul : **PENGARUH INDEPENDENSI DAN PENGALAMAN
KERJA TERHADAP KUALITAS AUDIT DENGAN *E-AUDIT*
SEBAGAI VARIABEL MODERASI**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diujikan dihadapan penguji sidang Ujian Skripsi
Sarjana pada tanggal 25 juli 2025

Jakarta, 25 Juli 2025

Mengetahui

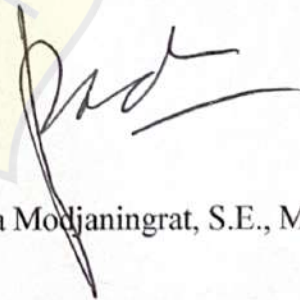
Ketua Jurusan Akuntansi



(Dr. Hasri Nirmala Budiarti, S.E., M.M., CAPM., CAPF)

Menyetujui,

Pembimbing



(Radina Modjaningrat, S.E., M. Ak)

LEMBAR PENGESAHAN

**PENGARUH INDEPENDENSI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
KUALITAS AUDIT DENGAN *E-AUDIT* SEBAGAI VARIABEL
MODERASI**

(Studi Pada Kantor Akuntan Publik Bekasi)

***THE INFLUENCE OF INDEPENDENCE AND WORK EXPERIENCE ON
AUDIT QUALITY WITH E-AUDIT AS A MODERATION VARIABLE***

(Study on Public Accounting Firms in Bekasi)

Oleh:

Ribka Syalomita Simamora

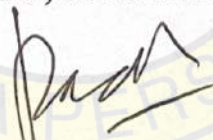
2021420016

SKRIPSI

**Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh Gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Akuntansi Pada
Universitas Darma Persada**

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 30 Juli 2025



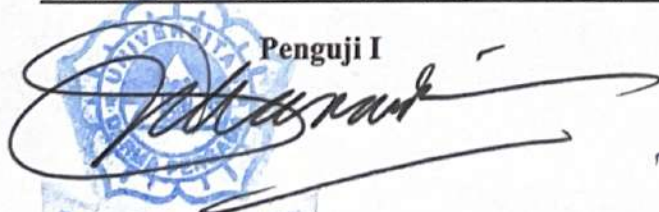
Radina Modjaningrat, S.E., M. Ak.

Pembimbing



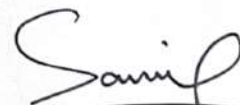
Ahmad Basid Hasibuan, S.E., M.Si., CSRS., CSRA

Penguji I



Dr. Sukardi, S.E., M.M

Dekan Fakultas Ekonomi



Saminem, S.E., MBA

Penguji II



Dr. Hasri Nirmala Budiarti, S.E., M.M., CAPM, CAPF

Ketua Jurusan Akuntansi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan guna menganalisis pengaruh independensi dan pengalaman kerja terhadap kualitas audit serta mengevaluasi peran *E-Audit* sebagai variabel moderasi dalam hubungan tersebut. Kuesioner disebarikan kepada 95 auditor yang bekerja di Kantor Akuntan Publik wilayah Bekasi, namun hanya 74 kuesioner yang dapat digunakan karena kondisi *peak season*. Proses analisis data meliputi uji hipotesis, uji asumsi klasik, dan evaluasi kualitas data. Hasil penelitian memperlihatkan bahwasannya baik independensi maupun pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap kualitas audit. Namun, *E-Audit* tidak berperan sebagai variabel moderasi dalam hubungan antara independensi dan kualitas audit. Sebaliknya, *E-Audit* terbukti memoderasi hubungan antara pengalaman kerja dan kualitas audit, yang mengindikasikan bahwa teknologi dapat meningkatkan efektivitas audit berdasarkan pengalaman auditor.

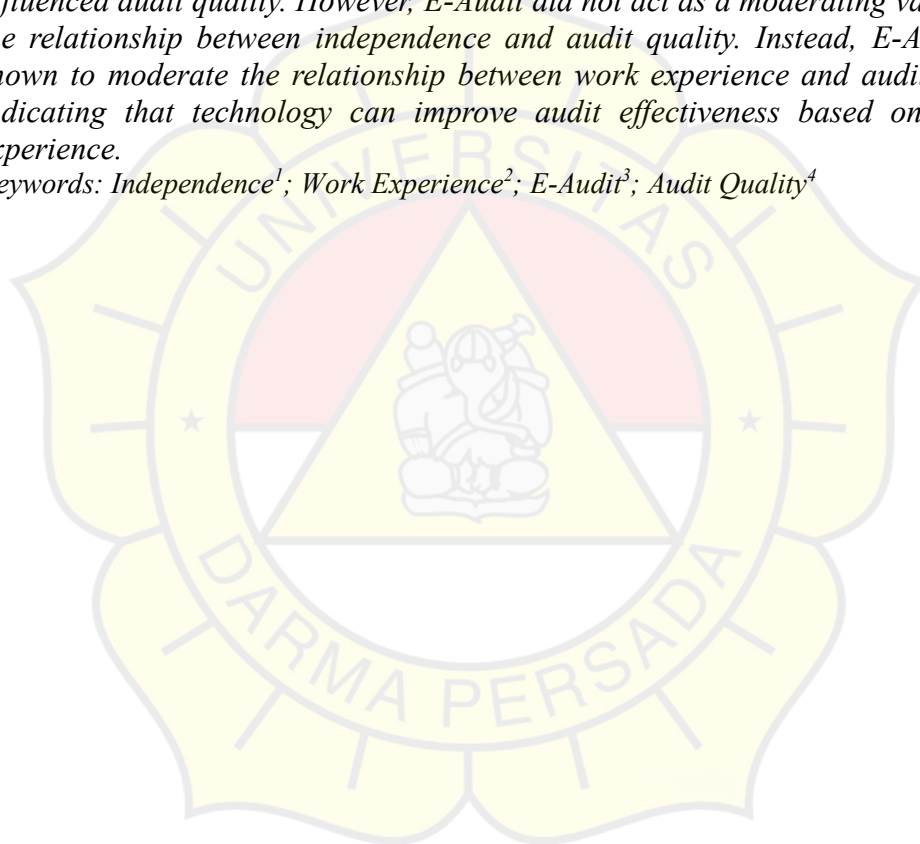
Kata Kunci : Independensi¹; Pengalaman Kerja²; *E-Audit*³; Kualitas Audit⁴



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of independence and work experience on audit quality and evaluate the role of E-Audit as a moderating variable in this relationship. Questionnaires were distributed to 95 auditors working in Public Accounting Firms in the Bekasi area, but only 74 questionnaires could be used due to peak season conditions. The data analysis process included hypothesis testing, classical assumption testing, and data quality evaluation. The results showed that both independence and work experience significantly influenced audit quality. However, E-Audit did not act as a moderating variable in the relationship between independence and audit quality. Instead, E-Audit was shown to moderate the relationship between work experience and audit quality, indicating that technology can improve audit effectiveness based on auditor experience.

Keywords: Independence¹; Work Experience²; E-Audit³; Audit Quality⁴



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas Rahmat dan karunianya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Independensi Dan Pengalaman Kerja terhadap Kualitas Audit Dengan E-Audit Sebagai Variabel Moderasi**”. Skripsi ini merupakan hasil penelitian saya sebagai salah satu syarat untuk memperoleh S1 Akuntansi di Universitas Darma Persada.

Selama proses penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala hormat, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Kedua Orang Tua yang telah mendoakan, memberikan kekuatan moral dan kasih sayang serta memotivasi penulis tiada hentinya.
2. Ibu Radina Modjaningrat, S.E., M.Ak. Selaku dosen pembimbing saya yang sudah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan dan masukan dalam penyelesaian skripsi.
3. Ibu Dr. Hasri Nirmala Budiarti, S.E., M.M., CAPM., CAPF Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Universitas Darma Persada.
4. Serta sahabat-sahabat saya yang selalu memberikan semangat dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, segala kritik dan saran yang membangun sangat saya harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, saya berharap skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan dapat menjadi referensi bagi peneliti selanjutnya.

Jakarta, 26 Juli 2025

Ribka Syalomita .S



DAFTAR ISI

LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PENGESAHAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1. Identifikasi	6
1.2.2. Pembatasan Masalah	6
1.2.3. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Kegunaan Penelitian	7
1.4.1. Aspek Teoritis	7
1.4.2. Aspek Praktis	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Teori Atribusi.....	9
2.1.2. Kualitas Audit	10
2.1.3. Independensi	11

2.1.4.	Pengalaman Kerja	12
2.1.5.	<i>E-Audit</i>	12
2.2.	Penelitian Terdahulu	13
2.3.	Kerangka Pemikiran	17
2.3.1.	Paradigma Penelitian.....	18
2.4.	Hipotesis Penelitian	18
2.4.1.	Pengaruh independensi terhadap kualitas audit	18
2.4.2.	Pengaruh pengalaman kerja terhadap kualitas audit.....	19
2.4.3.	Pengaruh <i>E-Audit</i> terhadap kualitas audit.....	20
2.4.4.	Pengaruh independensi terhadap kualitas audit dengan <i>E-Audit</i> sebagai variabel moderasi	21
2.4.5.	Pengaruh pengalaman kerja terhadap kualitas audit dengan <i>E-</i> <i>Audit</i> sebagai variabel moderasi	22
BAB III METODE PENELITIAN		26
3.1.	Metode Yang Digunakan	26
3.2.	Tempat dan Waktu Penelitian.....	26
3.2.1.	Waktu Penelitian	26
3.2.2.	Tempat Penelitian	26
3.3.	Operasional Variabel	26
3.4.	Sumber dan Cara Penentuan Data	28
3.4.1.	Data Primer	28
3.4.2.	Populasi dan Sampel	28
3.5.	Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.6.	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	30
3.6.1.	Teknik Analisis Data.....	30

3.6.2. Uji Kualitas Data.....	30
3.6.3. Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.4. Uji Hipotesis	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1. Deskripsi Hail Penelitian dan Karakteristik Responden.....	38
4.1.1. Deskripsi Data Responden.....	38
4.1.2. Karakteristik Responden.....	39
4.2. Deskripsi Hasil Penelitian.....	42
4.2.1. Analisis Statistik Deskriptif.....	42
4.2.2. Uji Kualitas Data.....	44
4.3. Uji Hipotesis	51
4.3.1. Uji parsial t.....	52
4.3.2. Koefisien Determinasi (R^2).....	53
4.4. Moderate Regression Analisis (MRA).....	54
4.5. Koefisien Determinasi (R^2) Moderasi.....	58
4.6. Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	59
4.6.1. Pengaruh Independensi Terhadap Kualitas Audit.....	59
4.6.2. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit.....	60
4.6.3. Pengaruh <i>E-Audit</i> Terhadap Kualitas Audit.....	61
4.6.4. Pengaruh Independensi Terhadap Kualitas Audit dengan <i>E-Audit</i> Sebagai Moderasi	63
4.6.5. Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kualitas Audit Dengan <i>E-Audit</i> Sebagai Variabel Moderasi.....	64
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	65
5.1. Simpulan	65

5.2. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
LAMPIRAN.....	70



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	13
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	27
Tabel 3. 2 Penilaian Kuesioner Skala Likert.....	30
Tabel 4. 1 Data Kuesioner.....	38
Tabel 4. 2 Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4. 3 Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
Tabel 4. 4 Berdasarkan Jabatan.....	41
Tabel 4. 5 Berdasarkan Lamanya Bekerja	41
Tabel 4. 6 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	42
Tabel 4. 7 Uji Validitas	45
Tabel 4. 8 Uji Reabilitas.....	46
Tabel 4. 9 Uji Normalitas.....	48
Tabel 4. 10 Uji Multikolinearitas	50
Tabel 4. 11 Hasil Uji T.....	52
Tabel 4. 12 Hasil Uji R ²	54
Tabel 4. 13 Moderate Regression Analisis (MRA) Persamaan 1	55
Tabel 4. 14 Moderate Regression Analisis (MRA) Persaman 2	55
Tabel 4. 15 Moderator Regression Analisis (MRA) Persamaan 3	56
Tabel 4. 16 Hasil Uji Determinasi Setelah Moderasi.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	17
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian.....	18
Gambar 4. 1 Uji Normalitas	49
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot	51

