

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan di atas hasil dari analisis yang telah dikerjakan oleh peneliti, dapat ditarik kesimpulannya ada 7 (tujuh) faktor ada yang sudah terbentuk menjadi 5 (lima) yaitu faktor umur, faktor pendidikan, faktor masa kerja, faktor sikap kerja, dan faktor pengetahuan.

Berikutnya hasil dari pemfaktoran tersebut penulis mengambil 5 (lima) yang memiliki diagonal tertinggi yang mempengaruhi variabel dependen yaitu faktor umur, pendidikan, masa kerja, sikap kerja dan pengetahuan. Hasil dari regresi linier berganda yaitu bernilai positif yaitu hubungan tidak terbalik. Jika terjadi kenaikan 1 (satu) variabel faktor umur, pendidikan, masa kerja, sikap kerja dan pengetahuan akan mengalami penurunan. Hasil R^2 (uji determinasi) menimbulkan pengaruh besar yaitu dengan nilai 0,942 (94,2%) dari faktor umur, pendidikan, masa kerja, sikap kerja, dan pengetahuan, sisanya 5,8 % dipengaruhi faktor lainnya yang tidak dilanjutkan penelitian.

Perhitungan yang diperoleh dari $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan nilai presentase $81.963 > 3,10$ dengan profitabilitas signifikansi antara faktor umur (X1) faktor pendidikan(X2), faktor masa kerja(X3), faktor sikap kerja(X4), faktor pengetahuan(X5) yang dipengaruhi oleh kecelakaan kerja (Y) di PT Indonesia Epson Industri

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, penulis menyarankan agar perusahaan fokus pada lima penyebab utama kecelakaan kerja: umur, pendidikan, masa kerja, sikap kerja, dan pengetahuan. Dengan memperhatikan faktor-faktor ini, perusahaan dapat mencegah peningkatan kecelakaan dan memastikan stabilitas operasional. Pengurangan kecelakaan kerja berdampak positif terhadap pengeluaran biaya, mengurangi kebutuhan tenaga kerja akibat cedera, serta meminimalisir kerugian material dan dampak lingkungan. Oleh karena itu, penting bagi perusahaan untuk mengimplementasikan program pelatihan, meningkatkan kesadaran keselamatan, dan melakukan evaluasi rutin untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan produktif.