

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasi secara simultan atau bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap produktivitas kerja 67% dan sisanya dipengaruhi faktor lain. setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan besarnya F hitung $>$ F tabel atau $100,680 > 3,090$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi secara bersamaan mempunyai pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Mitra Pack yang berarti produktivitas akan meningkat jika kepuasan kerja dan komitmen organisasi ditingkatkan.
2. Variabel kepuasan kerja mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 65% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar kepuasan kerja. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besarnya t hitung $>$ t tabel atau $13,791 > 1,983$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Mitra Pack yang berarti produktivitas akan meningkat jika kepuasan kerja ditingkatkan.

3. Variabel komitmen organisasi mempengaruhi produktivitas kerja karyawan sebesar 30% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar komitmen organisasi. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t) menunjukkan besarnya t hitung $>$ t tabel atau $6,685 > 1,983$ atau H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya Komitmen Organisasi mempunyai pengaruh yang kuat dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Pada PT Mitra Pack yang berarti produktivitas kerja akan meningkat jika komitmen organisasi ditingkatkan.

5.2 Saran

1. Dalam meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi untuk menunjang produktivitas kerja karyawan pada PT. Mitra Pack, seharusnya perusahaan lebih memperhatikan lagi kepuasan kerja karyawan dan komitmen dari para karyawan yang dimiliki perusahaan karena semakin baik kepuasan kerja dan komitmen organisasi maka akan semakin produktif perusahaan dalam mewujudkan tujuannya.
2. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui kepuasan kerja yang masih lemah seharusnya perusahaan menyesuaikan gaji karyawan dengan mempertimbangkan pendidikan dan jabatan, melaksanakan promosi jabatan yang tujuannya untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Untuk meningkatkan produktivitas kerja melalui komitmen organisasi yang masih lemah ini seharusnya perusahaan menjaga komitmen

karyawan atau loyalitas karyawan dengan selalu melibatkan atau mengikutsertakan karyawan dalam kegiatan perusahaan sehingga karyawan merasa menjadi bagian penting dari perusahaan sehingga karyawan memiliki komitmen secara penuh.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Ghozali. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Pogram IMB SPSS 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan ke-16. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Jakarta: Graha Ilmu.
- Nachrowi, Djajal Nachrowi Dan Hardinus Usman. 2008. *Penggunaan Teknik Ekonometri. Edisi Revisi*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Priansa. 2015. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. 2013. *Mandiri Belajar Analisis Data dengan SPSS*. Yogyakarta: Mediakom..
- Subekhi, Akhmad dkk. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustakaraya.
- Sudarmanto. R. G. 2005. *Analisis Regresi Linier Ganda Dengan SPSS*. Yogyakarta: Graha Ilmu

- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Jakarta: CV. Alfabeta.
- _____. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Jakarta: CV. Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R & D*. Jakarta: CV. Alfabeta.
- _____. 2013. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Suharsono. 2012. *Pengetahuan Dasar organisasi* Cetakan pertama. Jakarta: Penerbit Unika Atma Jaya
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Torang Syamsir. 2013. *Organisasi Dan Manajemen: Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Triatna. 2016. *Perilaku Organisasi dalam pendidikan*. Jakarta: Rosda
- Umi Narimawati. 2008. *Metodologi Penelitian Kualitatif Dan Kuantitatif Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Agung Media.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja* Edisi kelima Cetakan ke-11. Jakarta: Rajawali Pers
- _____. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Yusuf, Burhanuddin. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga Keuangan Syariah*. Jakarta: Rajawali Pers.

\