

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang dilakukan pada pegawai Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Timur, dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja (X_1) berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja artinya semakin rendah beban kerja semakin meningkat kepuasan kerja. Sedangkan motivasi kerja (X_2), dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja artinya semakin tinggi motivasi kerja dan semakin baik lingkungan maka semakin meningkat pula kepuasan kerja pegawai Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Timur. Hasil R^2 sebesar 66,4% yang artinya kolerasinya kuat. Dan hasil uji hipotesis menunjukkan secara simultan beban kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa beban kerja (X_1) berpengaruh negatif terhadap kepuasan kerja (Y) artinya semakin rendah beban kerja semakin meningkat kepuasan kerja. Hasil R^2 sebesar 35,2% yang berarti kolerasinya lemah. Melalui uji hipotesis menunjukkan secara parsial beban kerja (X_1) memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja (X_2) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y) artinya semakin tinggi motivasi kerja maka semakin meningkat pula kepuasan kerja pegawai. Hasil R^2 sebesar 60,4% yang berarti kolerasinya kuat. Melalui uji hipotesis menunjukkan secara parsial motivasi kerja (X_2) memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja (X_3) berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y) artinya semakin baik lingkungan kerja maka semakin meningkat kepuasan kerja pegawai. Hasil R^2 sebesar 62,2% yang berarti kolerasinya kuat. Melalui uji hipotesis menunjukkan bahwa secara parsial lingkungan kerja (X_3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Timur yaitu:

1. Beban kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh kuat terhadap kepuasan kerja pegawai Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Timur. Disarankan instansi harus pastikan beban kerja pegawai seimbang, memberikan penghargaan agar motivasi pegawai semakin meningkat, dan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan harmonis.
2. Beban kerja menunjukkan pengaruh tetapi tidak besar terhadap kepuasan kerja pegawai Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta

Timur. Oleh karena itu disarankan agar instansi mempertahankan beban kerja yang optimal agar kepuasan kerja pegawai tetap meningkat.

3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh tinggi terhadap kepuasan kerja pegawai Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Timur. Artinya motivasi kerja harus selalu dipertahankan agar kepuasan kerja meningkat dengan cara memberikan apresiasi dan pujian kepada pegawai.
4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh baik terhadap kepuasan kerja pegawai Suku Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Jakarta Timur. Oleh karena itu disarankan agar instansi selalu menjaga lingkungan kerja yang baik agar pegawai lebih nyaman dalam bekerja.

