

DAFTAR PUSTAKA

- Aljabar (2020:5).Pengebangan Sumber Daya Manusia (SDM) terhadap Tingkat Etos Kerja Karyawan pada Hotel Santika Sukabumi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 8(3), 742. <https://doi.org/10.26740/jim.v8n3.p742-747>
- Aljabar (2020;4).Perencanaan dan Pengembangan SDM (Celtakan I). PT. Litelrasi Nulsantara Abadi Grulp.
- Alfiah, D. P., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2111>
- Asih, et al. (2019:04) “Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karaywan Di PT RG Rajawali II Unit PSA Palimanan,” *J. Ilm. Ekon. Bisnis*, vol. 27, no. 2, pp. 273–288.
- Enny (2019:58) Pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Telkom Indonesia Makassar STO Balaikota. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, Vol.7, No.3.
- Fatari (2023:108). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 25, No. 1.
- Ghozali, I. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. BP-UNDIP.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. PT. Aksara.
- Hidayat, A., Pramadewi, A., & Rifki, A. (2020). Pengaruh stres kerja dan konflik kerja terhadap semangat kerja karyawan pabrik. *SOROT : Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial*, 14(2), 21–29.
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen USNI*, 6(1), 1-17. <https://doi.org10.54964/manajemen.v6il.16>

- Maslow dalam Kasum (2023:14) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Variabel Pememdiiasi Kepuasan Kerja. Skripsi. Universitaas Katolik Widya Mandala. Madiun
- Nitiseмето, M.C. (2020;23). Pengaruh Motivasi Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Keouasan Kerja Karyawan PT X. Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan, 5(1), 195 - 201. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i1.22567>
- Prayetno (2020:150), “Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pelayanan Teknik Di Pt.Mahiza Karya Mandiri Cabang Bekasi,” J. Ris. Ekon., vol. 2, no. 3, pp. 247–258, 2022.
- Pradana, H. H. (2021). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen, 9(1), 281–286.
- Samosir dan Wasiman (2024:04), “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja, Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Stres Kerja Pada Aparat Kepolisian Daerah Sumatera Utara (Studi Pada Direktorat Reserse Kriminal Khusus),” J. Ekon. Ekon. Syariah, vol. 5, no. 1, pp. 279–292, 2022
- Saputra A. A (2021) Pengaruh Rekrutmen, Kompetensi, Motivasi, Disiplin Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Pemerintah Kabupaten Halmahera Barat. Jurnal Vol 1, No. 2.
- Sukardi, D., Arif, B., & G. (2024). Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Kota Malang: Penerbit PT Literasi Nusantara Abadi Grup
- Sutrisno, *et al*, (2022:11), “Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group,” SAMMAJIVA J. Penelit. Bisnis dan Manaj., vol. 1, no. 3, pp. 102–116.
- Sutrisno (2019:16) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan PT. Borwita Citra Prima Surabaya. Vol. 5, No. 1.
- Silitonga (2020:13) Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jombang.