

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada SMA Negeri 1 Tarumajaya maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Beban kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari koefisien determinasi sebesar 0,286 atau sebesar 28,6% dan sisanya 0,714 atau sebesar 71,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu, Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Pegawai di SMA Negeri 1 Tarumajaya.
2. Beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja terlihat dari koefisien determinasi sebesar 0,174 atau sebesar 17,4% dan sisanya 0,826 atau sebesar 82,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Beban kerja memiliki pengaruh yang positif yang artinya Kepuasan Kerja akan meningkat apabila Beban Kerja ditingkatkan.
3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja terlihat dari koefisien determinasi sebesar 0,106 atau sebesar 10,6% dan sisanya 0,894 atau sebesar 89,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh yang positif yang artinya Kepuasan Kerja akan meningkat apabila Lingkungan Kerja ditingkatkan.

4. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja terlihat dari koefisien determinasi sebesar 0,295 atau sebesar 29,5% dan sisanya 0,705 atau sebesar 70,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin Kerja memiliki pengaruh yang positif yang artinya Kepuasan Kerja akan meningkat apabila Disiplin Kerja ditingkatkan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas maka yang dapat penulis sarankan untuk SMA Negeri 1 Tarumajaya adalah sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja guru dan pegawai SMA Negeri 1 Tarumajaya dapat terus ditingkatkan dan terus dipertahankan dengan mengelola beban kerja kepada guru dan pegawai, kemudian selalu memberikan lingkungan yang harmonis kepada guru dan pegawai dan terus menerapkan kedisiplinan kepada guru dan pegawai SMA Negeri 1 Tarumajaya. Dengan melakukan beban kerja dengan baik, memberikan lingkungan yang harmonis dan menerapkan disiplin kerja diduga akan berpengaruh terhadap kepuasan kerja guru dan pegawai SMA Negeri 1 Tarumajaya.
2. Beban kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kepuasan Kerja. Oleh krena itu, SMA Negeri 1 Tarumajaya perlu meninjau beban kerja yang diberikan kepada guru dan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi, agar pegawai mampu menggunakan waktu bekerja dengan maksimal sehingga dapat tercapai target sesuai waktu yang diberikan.

3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang baik terhadap kepuasan kerja guru dan pegawai SMA Negeri 1 Tarumajaya dapat ditingkatkan lagi dalam hal sekolah memberikan kesempatan kepada karyawan untuk bekerjasama dengan karyawan lain. Hal tersebut harus lebih diperhatikan dengan cara memberikan penerangan di ruang guru dan pegawai, selalu membangun hubungan antara guru dan pegawai dan memiliki tim kerja yang baik serta saling mendukung.
4. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang cukup tinggi terhadap kepuasan kerja guru dan pegawai SMA Negeri 1 Tarumajaya dapat ditingkatkan lagi dalam hal meminta izin kepada pimpinan jika telat masuk kerja, mengikuti setiap kegiatan yang ada. Hal tersebut dapat diperhatikan supaya setiap guru dan pegawai SMA Negeri 1 Tarumajaya menjalankan dan mematuhi peraturan yang ada sesuai yang sudah ditetapkan sekolah, dengan begitu akan mendatangkan keuntungan secara tidak langsung bagi kemajuan suatu sekolah maupun guru dan pegawai tersebut.