

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Irma., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 253-258..
- Agung Aditya, S. (2022). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68-77.
- Amirudin. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Biak Numfor. Pasuruan: Qiara Medika.
- Agustini, F. (2019). *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: UISU Press.
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Andi Rasyid, M., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan motivasi terhadap kepuasan kerja guru pada SMA swasta perkumpulan amal bakti 4 sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60-74.
- Astuti, P. D., Wulandari, I. A. D., & Yudha, C. K. (2023). PENGARUH PELATIHAN, BEBAN KERJA, DAN PENGALAMAN KERJA AUDITOR TERHADAP KEMAMPUAN MENDETEKSI. *Jurnal Riset Akuntansi Warmadewa*, 4(1), 45-50.
- Aulia Talitha. & Ika Korikha. (2024). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada PT. X. *Ekonomis: Journal of Economics and Business*, 8(1), 181–193.
- Bejo Siswanto (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 9(2), 295–305.
- Edy Sutrisno. (2019). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja guru SMK Sasmita Jaya - Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(3).
- Effendy, A. A., & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2(2), 49–61.
- Enny. (2019). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan dan Sumber Daya Manusia*, 4(3), 80–150.

- Hasim, D. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesejahteraan Sosial Kabupaten Biak Numfor*. Pasuruan: Qiara Medika.
- Hendri P & Rr. Niken P. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT.X di Jakarta. *E-Jurnal Manajemen TSM*. 1 (1), 19-28
- Fereries, Muhyadi Hetlan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Graika. (2020). *Kepuasan Kerja*. Jakarta: Penerbit Mandiri.
- Halimah, V., & Sukati, I. (2024). Pengaruh disiplin kerja, motivasi kerja, dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Schneider Electric Manufacturing Batam. *Jurnal JEMI*, 524(1), 27–40.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, T. H. (2020). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Huriyah, H., & Wahyuningsi, S. (2023). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja pada PT Rapgra Flexible Packaging pada bagian produksi. *Journal on Education*, 5(4), 16941–16947
- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Jakarta: Pustaka Ilmu.
- Nurida, L., & Astutik, M. (2019). Pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja perawat RS Unipdu Medika Jombang. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis Dewantara*, 2(1), 13–26.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Rajagrafindo Persada.
- Koesomowidjojo & Suci R.M. (2021). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Penebar Swadaya Group.
- Koesomowidjojo & Suci R.M. (2021). *Panduan Praktis Penyusunan Beban Kerja (1st ed)*. Jakarta: Penebar Suadaya.

- Larasati, S. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman : CV Budi Utama.
- Mutaqijin, M. I. (2021). *Manajemen sumber daya manusia*. CV Jejak.
- Nabawi. (2019). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi modern*. Pustaka Pelajar.
- Oktavia, R., & Fernos, D. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. [Nama Jurnal, Volume(Nomor)], Halaman-993.
- Putri Dhiva, A., Rani, N., & Purwatiningsih, D. (2023). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Nuspala Group. *Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*, 1(3), 1–10.
- Sabrina, A., & Sulasi, N. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Teori dan aplikasi*. CV Global Aksara Pers.
- Sheren, N., Rohaeni, H., & Rizki, I. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Kreasi Logistik Indonesia. *Journal of Economic and Strategic Management (IJESM)*, 2(3),.
- Sinambela, L. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia: Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Penerbit Alfabeta.
- Sofyan, A., & Sari, R. (2022). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi modern*. Penerbit Ekuilibria.
- Tanjung, S. (2023). *Manajemen sumber daya manusia dalam perspektif organisasi modern*. CV Mitra Ilmu Mandiri.
- Tarwaka, A. (2019). *Manajemen sumber daya manusia: Konsep dan aplikasi*. PT RajaGrafindo Persada.
- Vanchapo, R. (2020). *Manajemen beban kerja dalam organisasi modern*. Pustaka Ilmu Mandiri.
- Wahdiniawati, N., et al. (2023). *Judul lengkap buku atau artikel tentang manajemen sumber daya manusia atau beban kerja*.