

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan olah data yang telah dilakukan, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Pengembangan karir, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Denso Indonesia. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif antara pengembangan karir, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 28% artinya pengembangan karir, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 28% dan sisanya sebesar 72% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
2. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Denso Indonesia. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 23,5% artinya pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 23,5% dan sisanya sebesar 76,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Denso Indonesia. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai

koefisien determinasi sebesar 23% artinya disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 23% dan sisanya sebesar 77% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

4. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan di PT Denso Indonesia. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 11,3% artinya lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sebesar 11,3% dan sisanya sebesar 88,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, semoga dapat diterima dan bermanfaat atas saran yang penulis berikan yaitu sebagai berikut:

1. Disarankan perusahaan mengadakan pelatihan kerja untuk karyawan sesuai dengan bagian kerja masing-masing untuk meningkatkan kemampuan karyawan.
2. Disarankan perusahaan memperhatikan karyawan dalam menjaga dan merawat peralatan kerja. Memberikan sanksi apabila karyawan tidak menjaga dan merawat peralatan kerja. Dikarenakan tingkat kedisiplinan karyawan dalam dimensi kewaspadaan dalam bekerja cukup rendah.
3. Disarankan perusahaan menjadwalkan '*cleaning day*' untuk memastikan area kerja karyawan selalu bersih dan rapi. Dikarenakan karyawan kurang menjaga kebersihan lingkungan kerja.