

**EVALUASI PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM
PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN
DI PT FINCO GLOBAL ARTHA**

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Tugas Akademika dan
Melengkapi Sebagian Dari Syarat-Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi (S1) Jurusan Akuntansi**

Oleh :

ACHMAD JANUAR

Nim : 97440002

Nirm : 973123340350002



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

JAKARTA

2001

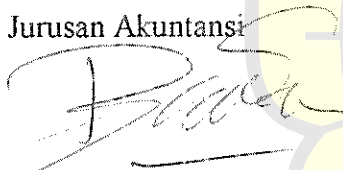
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Nama : Achmad Januar
Nim : 97440002
Nirm : 973123340350002
Jurusan : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi
Judul : Evaluasi Pengendalian Intern Atas Sistem Penggajian dan Pengupahan DI PT FINCO GLOBAL ARTHA

Disetujui untuk diujikan dalam sidang ujian Skripsi Sarjana

Mengetahui :


Ketua Jurusan Akuntansi


(Drs. Denny Irwana AK, MM)

Dosen Pembimbing Materi


(Drs. Sunarto Widodo AK, MM)



Dosen Pembimbing Teknis


(Dra. Sri Ari Wahyuningsih MM)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Achmad Januar
Nim : 97440002
Nirm : 973123340350002
Jurusan : Akuntansi
Konsentrasi : Akuntansi
Judul : Evaluasi Pengendalian Intern Atas Sistem Penggajian Dan
Pengupahan Di PT FINCO GLOBAL ARTHA.

Telah Dinjikan Pada Tanggal 7 Agustus 2001 dan telah diterima dengan hasil yang cukup dihadapan Tim Fenguji Skripsi :

NAMA	JABATAN	TID
1. Drs. Amri Ilyas MM	Ketua	
2. Drs. Denny Irwana AK,MM	Anggota	
3. Johanes Yahya SE,AK, MM	Anggota	

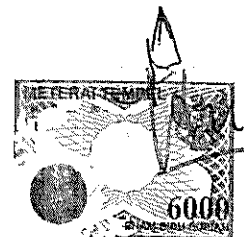
LEMBAR PERNYATAAN

Skripsi sarjana yang berjudul :

EVALUASI PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DI PT FINCO GLOBAL ARTHA

Merupakan karya ilmiah yang saya susun dibawah bimbingan materi Bapak Drs. Sunarto Widodo AK,MM. Dan dosen pembimbing teknis Ibu Dra. Sri Ari Wahyuningsih MM. Tidak merupakan jiplakan skripsi sarjana atau karya ilmiah orang lain, seluruh dari isi yang ada didalam skripsi ini merupakan hasil karya tulis, dan menjadi tanggung jawab penulis sendiri.

Pernyataan ini saya buat dengan sungguh-sungguh di Jakarta pada Tanggal 30 Juli 2001.



Achmad Januar

ABSTRAKSI

- (A) Achmad Januar ; 97440002 ; 973123340350002.
- (B) Evaluasi Pengendalian Intern Atas Sistem Penggajian dan Pengupahan Di PT FINCO GLOBAL ARTHA.
- (C) X + 82 halaman ;13 lampiran.
- (D) Kata Kunci : Pengendalian Intern dan Sistem Penggajian dan pengupahan.
- (E) **Alasan dan Tujuan Penelitian :** Pengendalian Intern Merupakan hal yang sangat penting pada sebuah organisasi atau badan usaha, dengan adanya pengendalian intern yang baik diharapkan tidak lagi terdapat kebocoran-kebocoran disebuah perusahaan, untuk mendapatkan pengendalian intern yang baik tentunya harus dicari orang yang memiliki kemampuan yang baik dan dapat dipercaya, untuk mendapatkannya tentulah perusahaan harus mengeluarkan biaya yang sangat besar oleh karena itulah saya tertarik untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan pengendalian intern pada sistem pembayaran gaji dan upah. Sedangkan tujuandari penelitian ini adalah untuk mengetahui penerapan pengendalian dan kebijakan-kebijakan penggajian dan pengupahan yang dilakukan oleh perusahaan.
- Hasil Penelitian :** Berdasarkan penelitian kami bahwa perusahaan telah memiliki manual sebagai pedoman pelaksanaan kegiatan kerja perusahaan yang telah dilakukan dengan cukup memadai walaupun masih terdapat kelemahan-kelemahan yang perlu diperbaiki.
- Kesimpulan dan Saran :** Pengendalian intern yang diterapkan pada sistem penggajian dan pengupahan telah menjalankan dan menerapkan unsur-unsur pengendalian intern yang baik. Sedangkan kebijakan penggajian dan pengupahan yang ditetapkan perusahaan telah membuat karyawan bergairah dalam melaksanakan kegiatan kerjanya. Sedangkan saran untuk perusahaan adalah berkaitan dengan pengotorisasi harus diberikan pendelegasian kepada manajer keuangan untuk mengotorisasi cek yang berkaitan dengan pembayaran gaji karyawan, bonus harus diberikan kepada seluruh karyawan bukan hanya kepada karyawan yang memiliki jabatan di perusahaan dan perjanjian kerja dengan karyawan kontrak harus transparan dan disosialisasikan dengan baik oleh perusahaan agar tidak terjadi kesalah pahaman antar karyawan dengan pejabat perusahaan.
- (F) Daftar Acuan : 10 (1949-1998).

DAFTAR ISI

EVALUASI PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN DI PT FINCO GLOBAL ARTHA

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR KEASLIAN SKRIPSI	iii
ABSTRAKSI	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
LAMPIRAN	x
BAB I : PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	3
1.3. Tujuan Penelitian	4
1.4. Manfaat Penelitian	4
1.5. Metode Penelitian	5
1.6. Sistematika Penelitian	6
BAB II : LANDASAN TEORI	8
2.1. Pengertian Pengendalian Intern	8

2.2.	Tujuan Dan unsur Pengendalian intern	10
2.2.1.	Tujuan Pengendalian Intern	10
2.2.2.	Unsur - unsur Pengendalian Intern	13
2.3.	Pengertian Sistem Dan Prosedur Akuntansi	19
2.4.	Tujuan Sistem Akuntansi	23
2.5.	Elemen -elemen Dari Sistem Akuntansi	23
2.6.	Sistem Penggajian Dan Pengupahan	25
2.7.	Unsur-unsur pengendalian Intern dalam sistem Penggajian Dan Pengupahan	30
BAB III :	GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN.....	48
3.1.	Sejarah Singkat Perusahaan	48
3.2.	Kegiatan Umum Perusahaan	49
3.3.	Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	51
3.3.1.	Struktur Organisasi	51
3.3.2.	Uraian Tugas	53
BAB IV :	EVALUASI PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGANJIAN DAN PENGUPAHAN PERUSAHAAN	56
4.1.	Kebijaksanaan penggajian dan pengupahan	56
4.2.	Pengendalian intern Atas sistem Penggajian	63
4.3.	Pengendalian intern Atas Sistem Pengupahan ..	69

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1. Kesimpulan.....	78
5.2. Saran.....	79
DAFTAR PUSTAKA	81



LAMPIRAN

LAMPIRAN

- 1 Flowchart Sistem Penggajian.
- 2 Lanjutan Flowchart Sistem Penggajian.
- 3 Lanjutan Flowchart Sistem Penggajian.
- 4 Lanjutan Flowchart Sistem Penggajian.
- 5 Flowchart Sistem Pengupahan.
- 6 Lanjutan Flowchart Sistem Pengupahan.
- 7 Lanjutan Flowchart Sistem Pengupahan.
- 8 Daftar Absensi Karyawan PT Finco.
- 9 Kartu Daftar Hadir.
- 10 Kartu Jam Kerja.
- 11 Daftar Gaji Bulanan PT Finco.
- 12 Daftar Upah Mingguan PT Finco.
- 13 Surat Keterangan Riset.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Pengendalian intern sebuah kalimat yang sering kita dengar tetapi mempunyai fungsi yang sangat baik bila digunakan dalam suatu perusahaan, organisasi nirlaba atau yayasan - yayasan yang kegiatannya tidak terus menerus mencari laba. Pengendalian intern begitu penting sehingga dia harus ada pada setiap perusahaan, organisasi atau lembaga-lembaga. Kegunaan dari sistem pengendalian intern itu juga sangat berbeda pada setiap perusahaan, perusahaan yang sangat besar tentulah mempunyai pengendalian intern yang sangat kompleks dan rumit. Sedangkan perusahaan yang kecil yang kegiatan usahanya tidak memerlukan banyak orang tentulah pengendalian internnya tidak begitu rumit dan kompleks.

Selain itu pengendalian intern harus ada di sebuah perusahaan karena dari tujuannya dapat dilihat bahwa perusahaan akan selalu diuntungkan apabila pengendalian internnya baik.

Adapun tujuan dari pengendalian Intern itu adalah :

1. Mengamankan harta perusahaan, sehingga dapat dipergunakan dengan semestinya.
2. Untuk mengecek ketelitian dan keandalan data akuntansi.

3. Mendorong Efisiensi.
4. Mendorong dipatuhinya peraturan atau kebijakan yang telah dibuat oleh manajemen.

Dari tujuan diatas kita dapat melihat dengan adanya pengendalian intern yang baik pada sebuah perusahaan tentulah kekayaan perusahaan akan aman, efisiensi akan berjalan dengan baik sehingga dapat menguntungkan perusahaan, serta kebijakan-kebijakan yang dibuat oleh perusahaan dapat dijalankan dengan baik oleh karyawan.

Selain itu pengendalian intern juga berfungsi untuk mengurangi penyelewengan yang terdapat di perusahaan. Semakin baik Pengendalian internnya semakin kecil terjadinya penyelewengan. Dan semakin buruk pengendalian internnya tentulah semakin banyak terjadinya penyelewengan.

Agar pengendalian intern pada sebuah perusahaan dan kegiatan operasi produksi perusahaan dapat berjalan dengan baik tentulah diperlukan orang-orang yang kapabilitasnya dapat diakui. Untuk mendapatkan orang-orang yang kapabilitas serta ketrampilan tentulah sebuah perusahaan harus mencari dan menyeleksi dengan baik. Dan biasanya orang-orang yang mempunyai keahlian dan kapabilitas yang tinggi meminta balas jasa yang besar kepada perusahaan.

Balas jasa yang diberikan oleh perusahaan biasa disebut dengan gaji atau upah. Gaji diberikan pada karyawan tetap perusahaan sedangkan upah diberikan pada karyawan yang pembayarannya berdasarkan jam kerja karyawan.

2. Apakah sistem penggajian dan pengupahan yang dilaksanakan perusahaan dapat memungkinkan meningkatkan motivasi kerja karyawan ?

1.3 Tujuan Penelitian

Sebelum penulis melangkah lebih jauh, maka ada baiknya penulis menjelaskan tujuan dari penelitian yang akan dibahas dalam skripsi ini, antara lain :

1. Untuk mengetahui penerapan unsur-unsur pengendalian intern atas prosedur penggajian dan pengupahan di PT Finco.
2. Untuk Mengetahui permasalahan sistem penggajian dan pengupahan sehubungan dengan kinerja karyawan.

1.4. Manfaat Penelitian

Disamping tujuan diatas penelitian ini juga bermanfaat :

1. Bagi perusahaan yang bersangkutan dapat digunakan sebagai bahan masukan untuk meningkatkan dan menyempurnakan penerapan unsur-unsur pengendalian intern atas sistem penggajian dan pengupahan di PT Finco.
2. Bagi penulis sendiri dapat bermanfaat untuk menambah pengetahuan teoritis yang telah penulis peroleh semasa kuliah dan dapat membandingkan dengan praktek di lapangan.

Pada perusahaan manufaktur penggajian dan pengupahan sangat diperhatikan sekali, karena penggajian yang dibayarkan oleh perusahaan kepada karyawannya tidak mempengaruhi harga dari barang yang diproduksinya sedangkan pengupahan sangat mempengaruhi harga pokok barang yang diproduksinya. Oleh karena ada perbedaan tentulah harus ada suatu pengendalian intern yang nantinya akan mengatur kedua hal tersebut.

Dari uraian diatas maka penulis akan membahas tentang “Evaluasi pengendalian intern Atas Sistem Penggajian dan Pengupahan Di PT Finco Global Artha.” Yang selanjutnya disingkat menjadi PT Finco. Sehingga dapat diketahui apakah pengendalian yang ada di PT Finco yang berkaitan dengan penggajian dan pengupahan dapat dilaksanakan dengan baik.

1.2. Identifikasi Masalah

Pengendalian Intern pada sebuah perusahaan merupakan hal yang sangat penting. Sistem penggajian dan pengupahan tanpa sebuah pengendalian yang baik tentunya akan menyebabkan terjadinya banyak penyelewengan sehingga akan merugikan perusahaan.

Dari uraian diatas kita dapat menemukan beberapa masalah yang berkaitan dengan pengendalian atas sistem penggajian dan pengupahan yaitu :

1. Apakah sistem penggajian dan pengupahan di PT Finco, telah menerapkan unsur-unsur pengendalian intern yang baik atau belum ?

3. Sebagai informasi atau referensi untuk peneliti lain yang melakukan penelitian pada masalah yang sama.

1.5. Metode Penelitian

Untuk menunjang penulisan skripsi ini, penulis melakukan penelitian untuk memperoleh dan mengumpulkan data yang diperlukan dalam penulisan ini. Penelitian yang dilakukan oleh penulis dalam rangka penulisan skripsi ini antara lain :

1. Dalam hal ini penulis telah melakukan langkah-langkah sebagai berikut :
 - a. Observasi yaitu dengan melakukan pengamatan langsung pada objek penelitian di perusahaan sehingga mendapatkan gambaran yang lebih jelas.
 - b. Wawancara dengan pimpinan dan staf perusahaan yang berwenang dengan masalah penelitian.

2. Penelitian Kepustakaan

Merupakan penelitian yang dilakukan dengan cara mempelajari literatur-literatur yaitu dengan membaca buku-buku ilmiah atau majalah yang berhubungan dengan masalah penelitian yang dibahas dalam skripsi ini. Kegunaan dari penelitian ini adalah untuk mendapatkan data yang bersifat ilmiah dan teoritis yang akan menjadi landasan penulisan skripsi ini.

1.6 . Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan pembaca dalam memahami isi skripsi ini, maka penulis akan menyajikan kedalam lima bab yang secara garis besarnya akan dijelaskan sebagai berikut :

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini, penulis akan menjelaskan mengenai latar belakang masalah, pengidentifikasian masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, metode penelitian dan sistematika pembahasan yang digunakan. Dalam pengumpulan data guna membahas pengendalian intern dari masalah sistem penggajian dan pengupahan sehingga bab ini dapat memberikan gambaran mengenai isi skripsi ini.

BAB II : LANDASAN TEORI

Dalam bab ini penulis akan membahas secara teoritis mengenai pengertian pengendalian intern, unsur dan tujuan pengendalian intern, pengertian sistem akuntansi, tujuan sistem akuntansi, elemen-elemen sistem akuntansi, sistem penggajian dan pengupahan, serta unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan.

BAB III : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Dalam bab ini penulis akan membahas tentang sejarah singkat perusahaan dan perkembangannya, struktur organisasinya, serta aktivitas perusahaan tersebut.

BAB IV : EVALUASI PENGENDALIAN INTERN ATAS SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN

Dalam bab ini penulis akan membahas mengenai kebijaksanaan penggajian dan pengupahan, pengendalian intern atas sistem penggajian, dan pengendalian intern atas sistem pengupahan. Dengan membandingkan pada sistem penggajian dan pengupahan yang baik dan benar.

BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN

Dalam bab ini penulis akan memberikan kesimpulan yang dapat ditarik mengenai pengendalian intern atas sistem penggajian dan pengupahan yang dilakukan oleh perusahaan apakah sudah sesuai dengan yang penulis ketahui melalui literatur-literatur serta buku-buku yang menyatakan tentang pengendalian yang baik atas sistem penggajian dan pengupahan yang baik. Serta memberikan saran yang dapat dijadikan bahan masukan bagi perusahaan.