

**PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA
PADA PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Tugas Akademik Dan
Melengkapi Sebagian Syarat-Syarat Guna Mencapai
Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi**

Oleh :

Bony S. Ch. Sirait

00440018



FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2007

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

**“Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia
Pada PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*”**

Oleh :

Nama : Bony S. Ch. Sirait

Nim : 00440018

Telah disetujui untuk diujikan :

Jakarta, Juli 2007


Mengetahui

Ketua Jurusan Akuntansi



(Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak. MM)

Pembimbing Materi



(Drs. Haryanto, Ak. MM)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :


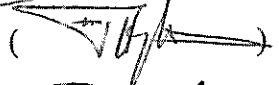

**“Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada
PT Hamon Indonesia Cooling Towers”**

Oleh :

Nama : Bony S. Ch. Sirait

Nim : 00440018

PANITIA PENGUJI SKRIPSI

NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1. Drs. Soenarto W., Ak. MM	KETUA	()
2. Drs. Haryanto, Ak. MM	ANGGOTA PENGUJI	()
3. Drs. Boedi S. Hartono, Ak. MM	ANGGOTA PENGUJI	()

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : BONY SONDANG CHRISTIANSEN SIRAIT

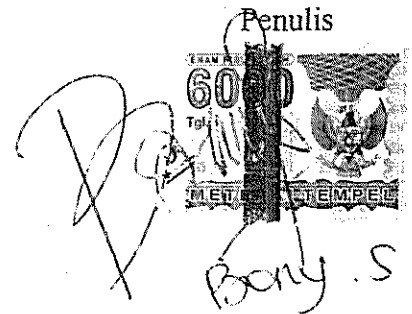
Nim : 00440018

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS” dibawah bimbingan Drs. Haryanto, Ak, MM, benar merupakan hasil sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy karya orang lain. Apabila dikemudian hari ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, saya bersedia mempertanggungjawabkan. Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Penulis



Bony S.

KATA PENGANTAR

Puji Tuhan Yesus Kristus atas pengorbanan-Nya di kayu salib untuk menebus dosa manusia serta kasih dan sayang-Nya kepada setiap umat manusia khususnya kepada penulis di dalam penyelesaian penulisan skripsi yang berjudul “Penerapan akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*” ditulis dalam rangka memenuhi salah satu tugas akademik guna mencapai gelar sarjana ekonomi Universitas Darma Persada jurusan Akuntansi.

Pada kesempatan yang baik ini, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya kepada :

1. Papa dan mama tersayang yang terus menerus memberikan dukungan dengan kasih sayang serta kesabarannya, adik tersayang Josua Christo Gracia Sirait atas dukungan doanya.
2. Lae Dr. Royman Simanjuntak sekeluarga atas segala perhatian, nasehat, serta bantuan yang sangat berarti bagi penulis.
3. Bapak Daru Pambudhi selaku Direktur utama PT Hamon Indonesia *Cooling Towers* atas kesempatan yang diberikan bagi penulis untuk melakukan penelitian di PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*, serta Ibu Purwati HRD Manajer PT Hamon Indonesia *Cooling Towers* atas bantuan data-data yang diberikan bagi penulis.
4. Ragil, ke ai de nu ren, hen ganxie ni yiding ai wo, zai wo de shenbian, gen wo yiqi zou lu. Gei wo hen duo bang, gei wo hen duo zhichi. Xiexie ni.

5. Bapak Drs. Haryanto, Ak. MM selaku Dosen Pembimbing skripsi, yang dengan sabar mengajar serta membimbing penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dan segala nasehat serta petunjuk yang telah diberikan oleh bapak.
6. Bapak Drs. Boedi Setyo Hartono, Ak. MM selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Ibu Dra. Sri Ari Wahyuningsih, SE. MM
8. Bapak Drs. Soenarto, Ak. MM atas motivasi dan nasehat yang diberikan bagi penulis.
9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan segenap karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
10. Andi Asril (rewako) atas pinjaman iaptopnya, Birju, serta teman-teman pendopo Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
11. Semua pihak yang telah membantu penyelesaian skripsi ini.

Penulis senantiasa mengharapkan masukan dan saran yang dapat menambah kesempurnaan karya tulis ini. Semoga karya tulis ini dapat bermanfaat bagi setiap pembaca dan peneliti lainnya yang akan melanjutkan dan menyempurnakan penelitian ini.

Jakarta, Juli 2007

Penulis

Bony S. Ch. Sirait

ABSTRAK

- (A). Bony Sondang Christiansen Sirait
- (B). PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PT HAMON INDONESIA *COOLING TOWERS*
- (C). Jumlah halaman : 76 halaman
- (D). Kata kunci : Akuntansi Sumber Daya Manusia
- (E). Penelitian ini bertujuan untuk menggambarkan atau mendeskripsikan bagaimana penerapan akuntansi sumber daya manusia dalam pengelolaan karyawan (sumber daya manusianya) pada PT Hamon Indonesia Cooling Towers.
Pada penelitian tersebut penulis menyatakan bahwa konsep akuntansi sumber daya manusianya yang dipakai dalam menghitung digunakan metode *historical cost method* karena dinilai penulis lebih baik dibandingkan metode yang lain walaupun tanpa mengabaikan kelemahan-kelemahan yang ada. Hal ini dilihat dari kemudahannya dalam perhitungan, obyektivitasnya yang tinggi dan tingkat relevansi serta keandalan yang cukup tinggi dalam pengambilan keputusan.
Penerapan akuntansi sumber daya manusia yang dihitung dengan menggunakan metode *historical cost method* memberikan gambaran bahwa beban perusahaan pada laporan laba rugi lebih kecil dan menghasilkan laba yang lebih besar. Begitu pula dengan aktiva perusahaan pada neraca menjadi lebih besar dibandingkan secara akuntansi konvensional. Banyak lagi manfaat yang akan diperoleh dalam menggunakan akuntansi sumber daya manusia seperti misalnya dalam manajemen perusahaan, yang akan lebih mengetahui keadaan sumber daya manusia (karyawannya) secara lebih akurat melalui informasi kuantitatif sehingga dengan begitu akan lebih meningkatkan kemajuan di dalam perusahaan.
- (F). Daftar Pustaka : 8 (delapan) Buku, 3 (tiga) website
- (G). Dosen Pembimbing : Drs. Haryanto, Ak. MM.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Masalah.....	3
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	3
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	4
1.2.3. Perumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	4
1.4. Metode Penelitian.....	5
1.4.1. Sumber Data.....	6
1.4.2. Teknik Pengumpulan Data.....	6
1.4.3. Teknik Analisis.....	7
1.5. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II LANDASAN TEORI	
2.3. Akuntansi Sumber Daya Manusia.....	9
2.4. Pelatihan dan Pengembangan karyawan.....	41
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Pendekatan Penelitian.....	48
3.2. Jenis dan Sumber Data.....	48
3.2.1. Data Primer.....	48

3.2.2. Data Sekunder.....	49
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	49
3.4. Teknik Analisis.....	50

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Riwayat Singkat PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS.....	51
4.2. Struktur Organisasi PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS.....	53
4.3. Kegiatan dan Prospek Usaha PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS.....	55
4.4. Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS.....	56
4.5. Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia Pada PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS.....	60
4.6. Pengukuran Nilai Aktiva Sumber Daya Manusia Pada PT HAMON INDONESIA COOLING TOWERS.....	63
4.7. Laporan Keuangan.....	71

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan.....	75
5.2. Saran.....	76

DAFTAR PUSTAKA.....	77
----------------------------	-----------

SURAT RISET

RIWAYAT HIDUP

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Pada era globalisasi ini, semua perusahaan harus mampu meningkatkan daya saing masing-masing, mengingat semakin kompetitif persaingan yang terjadi. Banyak faktor yang harus diperhatikan oleh perusahaan agar mampu bersaing, salah satunya adalah Sumber Daya Manusia (SDM). Sumber daya manusia ini menjadi sangat penting karena keberhasilan suatu perusahaan berawal dari sumber daya manusia. Oleh karena itu perusahaan dituntut untuk lebih mengembangkan pengetahuan (*knowledge*) dan keahlian (*skilled*) dari sumber daya manusia yang dimilikinya. Hal itu dapat diwujudkan dengan program-program pengembangan sumber daya manusia, misalnya pelatihan, beasiswa, *in house training*, kursus-kursus, seminar dan lain-lain.

Serangkaian pengetahuan, keahlian dan pengalaman membentuk suatu *human capital*. dengan bertambahnya *human capital*, maka timbul pemikiran menghitungnya sebagai suatu aktiva, mengapa? Karena perusahaan dianggap sudah mengeluarkan sejumlah besar modal untuk merekrut, memilih, memperkerjakan, melatih serta

mengembangkan karyawan sehingga akan lebih efisien apabila perusahaan memasukkan pengeluaran tersebut sebagai aktiva, karena pada akhirnya perusahaan akan mendapatkan manfaat dari pengeluaran ini di masa yang akan datang. Menurut akuntansi konvensional, pengeluaran perusahaan yang berhubungan dengan sumber daya manusia akan langsung diakui sebagai beban periode, dimana pengeluaran itu terjadi karena pengeluaran itu dianggap hanya bermanfaat pada periode berjalan, dan manfaatnya bagi perusahaan di masa akan datang belum pasti. Informasi yang dihasilkan akuntansi konvensional barangkali kurang lengkap dan tidak dapat diandalkan karena tidak adanya informasi mengenai SDM sebagai aktiva perusahaan, hal ini dapat menyebabkan salah tafsir atas informasi oleh para pemakainya karena aktiva yang tercermin dalam neraca maupun beban dalam laporan laba rugi tidak memperlihatkan keadaan yang sebenarnya, karena nilai total aktiva yang tersaji dalam neraca terlalu kecil (*understated*), beban perusahaan yang tercermin dalam laporan laba rugi terlalu besar (*overstated*) sehingga laba perusahaan akan dilaporkan terlalu rendah dan dikhawatirkan akan mempengaruhi proses pengambilan keputusan.

;- Dengan konsep akuntansi sumber daya manusia maka akan memungkinkan bagi perusahaan yang telah mengeluarkan sejumlah besar dana bagi sumber daya manusianya untuk memasukkannya sebagai suatu aktiva. Hal ini merupakan konsep baru dalam penerapannya mencakup pengukuran, pencatatan, pelaporan dan dampak penerapannya terhadap kinerja perusahaan, masih belum banyak dipergunakan secara proporsional dalam kegiatan perekonomian dan belum ada ketentuan yang mendasari

pencatatan SDM ini, akan tetapi perhatian akan pentingnya SDM itu sendiri sudah cukup besar.

Berdasarkan alasan tersebut, maka dalam penulisan skripsi ini akan dibahas mengenai penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada perusahaan dengan judul “Penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia pada PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*”.

1.2. MASALAH

1.2.1. Identifikasi Masalah

Tujuan perusahaan akan tercapai bila di dalamnya terdapat sumber daya manusia yang handal, mampu melakukan tugas dengan baik dan berprestasi sebaik mungkin, maka dalam hal mencapai kondisi tersebut perusahaan harus dapat mengorganisasikan pengembangan sumber daya manusia di perusahaannya sedemikian rupa dan harus memiliki rangkaian kerjasama yang teratur antara fungsi yang satu dengan yang lain di dalam perusahaan. Agar operasi perusahaan tersebut dapat berjalan seefisien dan seefektif mungkin, maka diperlukan suatu pelatihan dan pengembangan yang efektif dan akurat yang dapat memberikan informasi yang dibutuhkan pihak manajemen berupa suatu laporan yang akurat dan tepat yang didukung oleh ketepatan dari setiap prosedurnya, yang merupakan informasi terhadap pengembangan sumber daya manusia dan pemanfaatannya serta strategi

perusahaan yang memadai dalam perusahaan yang akan melahirkan informasi bagi pihak manajemen untuk pengambilan keputusan.

1.2.2. Pembatasan Masalah

Mengingat adanya keterbatasan waktu, data, tenaga serta keterbatasan lainnya, maka pembahasan permasalahan dalam skripsi ini dibatasi pada masalah penerapan akuntansi sumber daya manusia pada PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*.

1.2.3. Perumusan Masalah

Berdasarkan uraian diatas, maka permasalahan dalam skripsi ini dirumuskan sebagai berikut :

- a) Bagaimana penerapan akuntansi sumber daya manusia pada PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*?
- b) Kendala apa yang mungkin timbul dan manfaat apa saja yang dapat diperoleh dalam penerapan akuntansi sumber daya manusia tersebut?

1.3. TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN

1.3.1. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

- a) Untuk mengetahui bagaimana penerapan akuntansi sumber daya manusia pada PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*.

- b) Untuk mengetahui kendala dan manfaat penerapan akuntansi sumber daya manusia pada PT Hamon Indonesia *Cooling Towers*.

1.3.2. Manfaat Penelitian

- a) Bagi Penulis

Menambah pengetahuan, pengalaman dan wawasan khususnya terhadap hal-hal yang terkait dengan penerapan akuntansi sumber daya manusia pada perusahaan.

- b) Bagi Perusahaan

Diharapkan dapat menjadi masukan khususnya terhadap hal-hal yang terkait dengan penerapan akuntansi sumber daya manusia.

- c) Bagi Pembaca

Diharapkan dapat menjadi referensi khususnya terhadap hal-hal yang terkait dengan penerapan akuntansi sumber daya manusia pada suatu perusahaan.

1.4. METODE PENELITIAN

Metode yang digunakan berhubungan erat dengan prosedur, alat dan desain penelitian yang digunakan. Maka penulis memilih untuk menggunakan metode deskriptif, yaitu : suatu metode yang membuat deskripsi secara sistematis, faktual, dan akurat mengenai fakta-fakta yang diteliti, sehingga penulis dapat menjelaskan secara sistematis teori-teori dan hubungannya dengan fakta yang diperoleh.

1.4.1. Sumber Data

- a) Data Primer yaitu data yang diperoleh dari perpustakaan yang berguna dalam penyusunan landasan teori yang berhubungan erat dengan permasalahan yang dibahas.
- b) Data Sekunder yaitu data yang diperoleh melalui observasi, kuesioner atau wawancara terhadap pihak yang bersangkutan dalam perusahaan. Dengan demikian akan memperoleh informasi secara lebih efisien dan lengkap sehingga memudahkan penelitian ini.

1.4.2. Teknik Pengumpulan Data

Untuk mendapatkan data sebagai dasar penelitian ini digunakan metode pengumpulan data melalui riset/penelitian, yaitu :

- a) Penelitian Kepustakaan (*Library Research*)

Yaitu penelitian yang didasarkan atas studi literatur serta sumber teori lainnya yang berhubungan dengan masalah yang dibahas.

- b) Penelitian Lapangan (*Field Research*)

Yaitu penelitian untuk mendapatkan data langsung dari perusahaan yang bertujuan untuk mengetahui keadaan sebenarnya sehingga data yang ada dapat diyakini kebenarannya. Untuk memperoleh data tersebut, maka dilakukan :

1) Pengamatan/Observasi

Yaitu dengan cara meninjau langsung objek penelitian untuk mendapatkan data yang dibutuhkan.

2) Wawancara

Yaitu dengan cara mengadakan tanya jawab dengan pihak-pihak yang mengetahui mengenai objek penelitian.

1.4.3. Teknik Analisis Data

Dalam melakukan analisa terhadap data-data yang dikumpulkan, penulis hanya menggunakan Metode Teknik Analisis Deskriptif, yaitu teknik analisis deskriptif yang bertujuan untuk menjelaskan secara sistematis, faktual, dan akurat mengenai fakta-fakta yang berhubungan dengan masalah penelitian berdasarkan tabulasi data.

1.5. SISTEMATIKA PENULISAN

Agar penulisan tugas akhir ini mudah dipahami, maka disusun dengan sistematika penulisan sebagai berikut :

BAB 1 PENDAHULUAN

Berisi tentang latar belakang penyusunan skripsi, masalah yang akan dibahas yang terdiri atas identifikasi masalah, pembatasan masalah dan perumusan masalah serta tujuan dan manfaat penelitian juga metode penelitian yang digunakan yang terdiri atas sumber data, teknik pengumpulan data, dan

metode analisis data, sub bab terakhir berisi tentang sistematika penulisan skripsi.

BAB 2 LANDASAN TEORI

Dalam bab ini merupakan landasan teoritis yang mencakup konsep-konsep dasar yang relevan untuk dijadikan sebagai bahan acuan pembahasan topik yang dipilih.

BAB 3 METODE PENELITIAN

Dalam bab ini berisi tentang penjelasan mengenai metode penelitian yang akan digunakan didalam penulisan skripsi ini, pendekatan penelitian, jenis dan sumber data, prosedur pengumpulan data dan teknis analisis.

BAB 4 DATA DAN PEMBAHASAN

Bab ini akan membahas mengenai riwayat singkat perusahaan, struktur organisasi, kegiatan dan prospek usaha, perkembangan kepemilikan saham, penerapan akuntansi sumber daya manusia, perlakuan akuntansi sumber daya manusia dan pengukuran nilai aktiva sumber daya manusia pada perusahaan.

BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN

Bab ini akan menyimpulkan hasil pembahasan penelitian yang telah dilakukan serta memberikan masukan berupa saran-saran yang berkaitan dengan hasil kesimpulan pembahasan penelitian.