

BAB IV

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian penulis, dapat disimpulkan bahwa yang dimaksud dengan budaya kerja 5S adalah sebuah metode yang dapat digunakan untuk tujuan menciptakan dan menjaga kualitas lingkungan kerja dalam organisasi. Adapun implementasi budaya 5S di Sekretariat Rektorat Unsada dapat dikatakan belum optimal. Hal ini dikarenakan dari 6 staf yang ada di Sekretariat Rektorat Unsada belum melaksanakan indikator 5S sebagaimana mestinya budaya 5S di Jepang. Berikut penjelasannya :

	<i>Seiri</i>	<i>Seiton</i>	<i>Seiso</i>	<i>Seiketsu</i>	<i>Shitsuke</i>
A	TMS	MS	MS	MS	TMS
B	TMS	MS	MS	MS	TMS
C	TMS	MS	MS	MS	TMS
D	TMS	MS	MS	MS	TMS
E	TMS	MS	MS	MS	TMS
F	TMS	TMS	MS	MS	TMS

Catatan :

TMS : Tidak Memenuhi Syarat

MS : Memenuhi Syarat